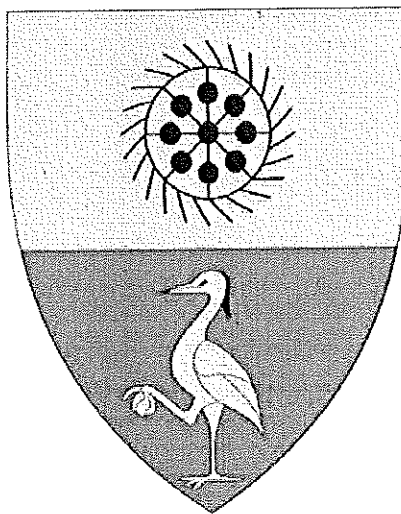


**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzata



2013. 06. 26.

Tartalom

<u>Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)</u>	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	9
Célok.....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	11
2. Stratégiai környezet bemutatása	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	56
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	65
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	69
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	70
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	71
1. A HEP IT részletei	71
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	71
A beavatkozások megvalósítói	72
Jövőképünk	72
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	73
3. Megvalósítás	76
A megvalósítás előkészítése.....	76
A megvalósítás folyamata	76
Monitoring és visszacsatolás	77
Nyilvánosság	77
Érvényesülés, módosítás	79
4. Elfogadás módja és dátuma.....	80

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Nagyvenyim a Dunántúlon Fejér megyében a Mezőföld déli részén a Dunától nyugatra kb. 6 km távolságban található, Dunaújváros vonzáskörzetéhez tartozó település. /A két település közötti távolság alig 10 km./

Tájjellege igazi mezőföldi a Dunántúltra jellemző, szelíd ívelésű halmokkal, patak menti füzesekkel, zöld legelőkkel. Éghajlatára jellemző a meleg, száraz, mérsékelten forró nyár és a nagyfokú csapadékszegénység. A megye legszárazabb területe.

A község neve 1429-ben bukkan fel Venym /olvasd: Venyim/ alakban. A Venyim helynévhez később csatolt Nagy- előtag a Mezőfalvához tartozó Kisvenyimtől való megkülönböztetésre szolgál.

A hajdani bronzkori település - mely volt török fennhatóság alatt, volt vagy másfél évtizedig teljesen lakatlan, majd a Zirci Apátság és Előszállási Uradalom része - 1947. augusztus 1-én nyerte el önálló települési rangját. Korábban Hercegfalvához, a mai Mezőfalvához volt csatolva.

A település önállósá válása óta jelentős fejlődésen ment keresztül. E fejlődés nemcsak a lakónépesség számának növekedésében, hanem a község arculatában is jelentkezik. Statisztikai adataink szerint 1949-ben összesen 193 lakóépületet tartottak nyilván, ma viszont több mint 1.500 lakóház található a településen.

E növekedésben jelentős szerepet játszott Dunaújváros közelsége. A városra jellemző nem éppen kedvező légszennyezettség miatt, főként a hetvenes évek végén, a nyolcvanas évek elején sokan telepedtek le a községben. Főként ez okozta a lakónépesség számának rohamos növekedését. 1985-ben épült meg a vezetékes vízhálózat, majd ezt követte a vezetékes gáz, a telefonhálózat kiépítése, az utcák szilárd burkolattal történő ellátása. 2007-re elkészült a csatornázás első üteme is.

Nagyvenyim területén nincs fellelhető tájvédelmi terület. Természetvédelmi terület a templomkertben található Arborétum, amelyet a Szent Bernát Alapítvány felügyel.

A településen az önkormányzat fenntartásában működik egy 100 férőhelyes óvoda, 9 tantermes - tornacsarnokkal rendelkező - iskola, valamint egy - több mint 15 ezer kötettel rendelkező - könyvtár.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Biztosított az egészségügyi alapellátás két háziorvosi körzettel, egy fogorvossal és két védőnői körzettel. 1996-tól az egészségügyi ellátás intézményei alkalmasak arra, hogy 9 környékbeli település hétközi és hétvégi ügyeleti szolgálatát felvállalják.

Időskorúak bentlakásos elhelyezését biztosítja a Szent Ferenc Szegénygondozó Nővérek által épített és fenntartott Időskorúak Szociális Otthona. Az otthon 36 fő idős, beteg ember ellátásáról gondoskodik.

A kikapcsolódást és sportolási - tenisz, fallabda, kosárlabda - lehetőséget biztosít a Sportcentrum, mely magánvállalkozásban épült és üzemel.

Az elmúlt 10-12 év társadalmi - gazdasági változásai Nagyvenyim községet sem hagyták érintetlenül. Elenyésző a településen azoknak a száma, akik élethivatásszerűen élnek a mezőgazdasági termelésből.

Helyben biztosít munkalehetőséget a KVJ Művek. Sok egyszemélyes vállalkozás működik a községben, ez főleg a szolgáltatások területén jellemző.

A községben élő aktív korú lakosság megélhetését a Dunaújvárosban működő cégek, vállalkozások biztosítják kb. 85 %-ban. Több munkavállaló a helyi, illetve a városi munkalehetőségek szűkülésének hatására a településtől távolabb próbál munkát vállalni.

A közlekedésre az autóbuzsós, illetve a saját tulajdonú gépkocsival történő közlekedés a jellemző. Vasúti közlekedés lehetősége biztosított, a falutól kb. 3 km távolságra van, szinte senki nem veszi azt igénybe.

A településen egy műemlék épület van, mely jelenleg a Római Katolikus Plébánia hivatala. Kétszintes kastély épület, korábban ciszterci kúria volt, 1737-ben épült.

A közigazgatásilag Nagyvenyimhez tartozó Mélykút településrész az anyaközségtől 5 km-re, északra fekszik. A távolság ugyan csekély, azonban az alacsony infrastrukturális ellátottság mégis elzárja Nagyvenyimtől. Mélykútnak mindössze három rövidke utcája van. Hátrányt jelent az itt élőknek a településrészeket összekötő szilárd burkolatú út hiánya, ugyanakkor ennek köszönhető a településrész nyugodt, családias jellege. Elzártága révén igazi békés szigetre emlékeztet, az anyatelepüléshez képest egy lassúbb ritmusú élettel.

Nagyvenyim két testvér-települési kapcsolattal bír: a bajor Altomünster és az erdélyi Egeres településekkel rendszeres és aktív a kapcsolat.

A településen aktív civil élet működik: Nagyvenyimi Erdőjárók Klubja, Nagyvenyimért Közalapítvány, Alapítvány a Nagyvenyimi Óvodáért, „A ma gyermeke – Nagyvenyim jövője” Alapítvány, Faluszépítő Egyesület, Nagyvenyimi Postagalamb Egyesület, Nagycsaládosok Klubja, Aranydaru Nyugdíjas Klub, Szent Bernát Arborétum Közalapítványa, Nagyvenyim és Térsége Fejlesztéséért Egyesület, Nagyvenyimi Sportegyesület, Búgócsiga Családi Napközi és Játszóház Egyesület. A városon kívül itt van a legtöbb regisztrált non-profit szervezet, amelyeket egyébként az önkormányzat anyagilag is támogat. Emellett jelenleg az iskolában működő művelődési ház is gazdag programot kínál az érdeklődőknek.

Nagyvenyimen évi 4-5 alkalommal megjelenő helyi újság működik (Mi újság Nagyvenyimen?) és elindult a kábel-televíziós adás is.

A korábbi években megvalósult a csatorna beruházás I. üteme. Jelenleg a II. ütem kivitelezési munkái is megkezdődtek. Nagyvenyim folyamatosan fejlődő nagyközség, melyet az elmúlt öt év beruházásai bizonyítanak, amelyeket a lakók igényei szerint valósítottak meg az önkormányzat vezetői. 2012' februárjában modernizált és bővített Egészség ház került felavatásra, mely igényes teret biztosít a kistérségi orvosi ügyelet számára is a korszerű egészségügyi ellátás mellett. A beruházásra az önkormányzat 57,6 millió forint támogatást nyert az Új Széchenyi Terv keretében. A kisgyermekes családok igényeinek megfelelően a képviselőtestület a tavalyi évben a település központjában lévő parkban játszótér telepített, továbbá Kamasztanyává változott a Kossuth Lajos Általános Iskola udvarának egy része, ahol délutánonként, esténként összegyűlhetnek a kamaszok sportolni, beszélgetni. A közbiztonságra is fokozottan figyelnek a település vezetői. A Polgárőr Egyesület és az önkormányzat sikeres pályázatának

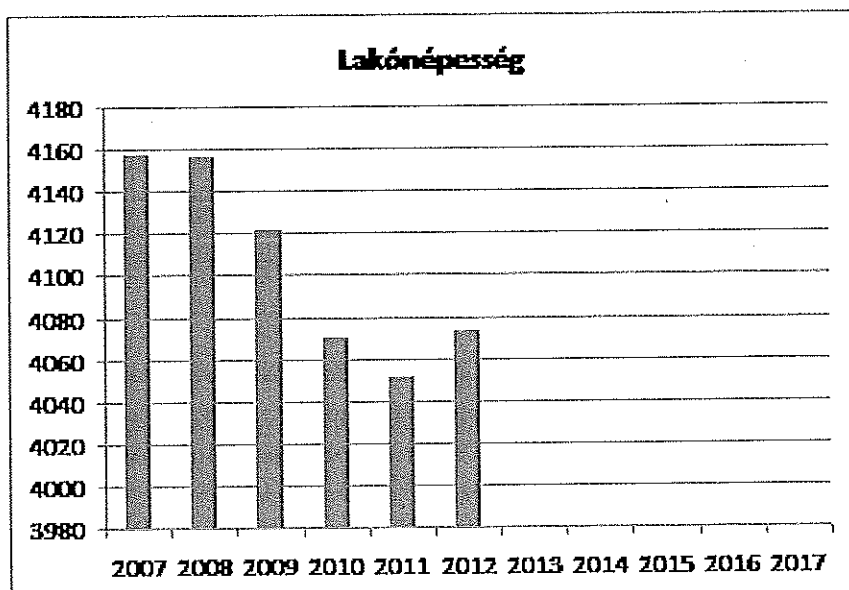
köszönhetően digitális sebességmérő kihelyezésére került sor a település két végén. Tíz darab térfigyelő kamera telepítésére is sor került. A település vezetői a belvízgondokon szintén pályázat útján szeretnének úrrá lenni.

Nagyvenyim a jövőben tovább bővíti lakóterületeit és a teljes csatornázottság elérése is fontos cél. Emellett továbbra is nagy figyelmet fordít a kulturális programjaira.

Demográfiai adatok:

**1. számú táblázat -
Lakónépesség száma az év
végén**

	Fő	Változás
2007	4157	
2008	4156	100%
2009	4121	99%
2010	4070	99%
2011	4051	100%
2012	4073	101%

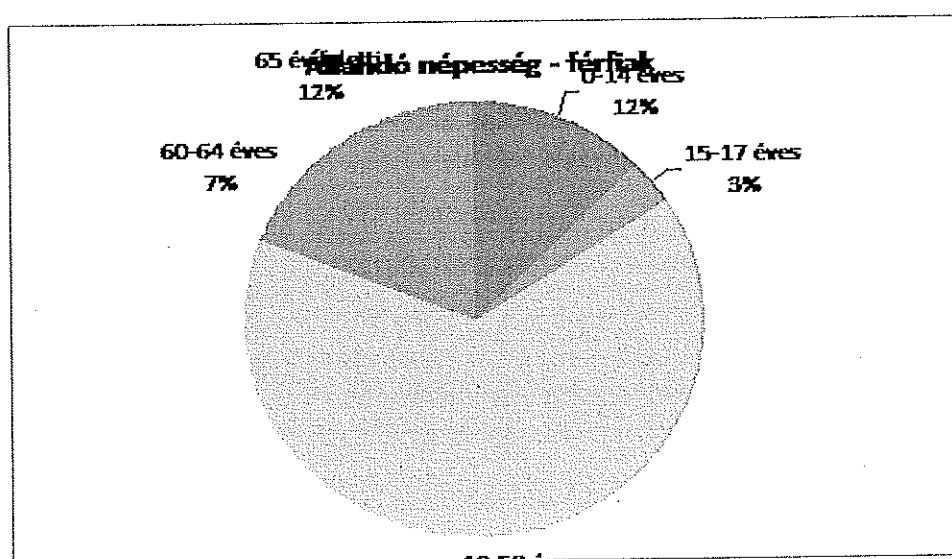
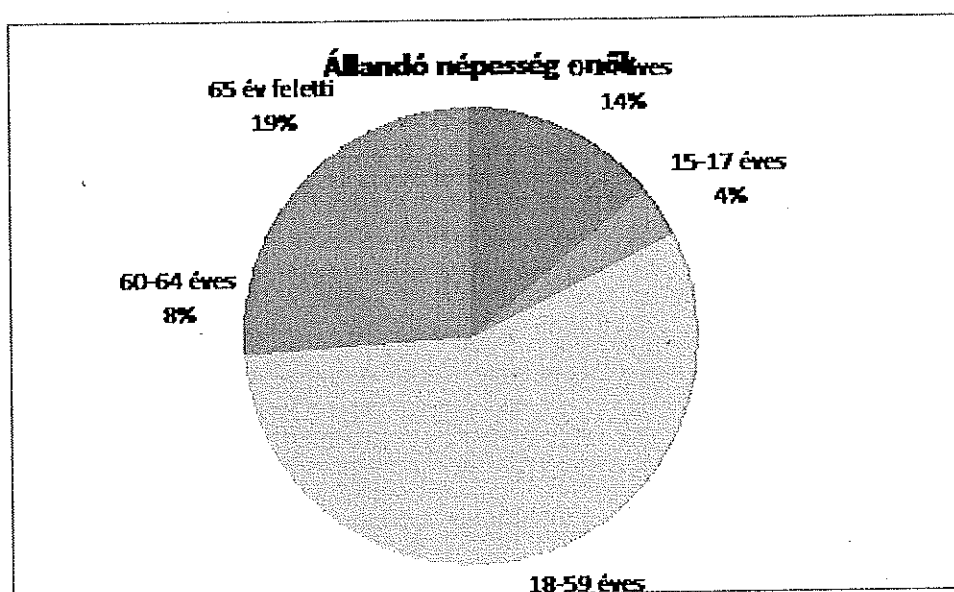


Nagyvenyimen a lakónépesség száma 2008-2011-ig csökkenő, míg 2011-2012-ig növekvő tendenciát mutat, a változás azonban nem haladja meg az 1 %-ot. A lakónépesség számának alakulását jelentősen befolyásolta a 2008. évi válság, lecsökkent a családi házas építkezések száma, kevesebben költöztek a településre. A számot az is befolyásolta, hogy a születések száma alacsonyabb volt, mint a halálozások száma és sokan vándoroltak el külföldre.

2. számú táblázat - Állandó népesség

	Fő			%	
	nők	férfiak	összesen	Nők	Férfiak
Nő	2062	2065	4127	50%	50%
0-2 évesek					
0-14 éves	260	257	517	50%	50%
15-17 éves	73	69	142	51%	49%
18-59 éves	1040	1348	2388	44%	56%
60-64 éves	141	151	292	48%	52%
65 év feletti	345	240	585	59%	41%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, 2011'

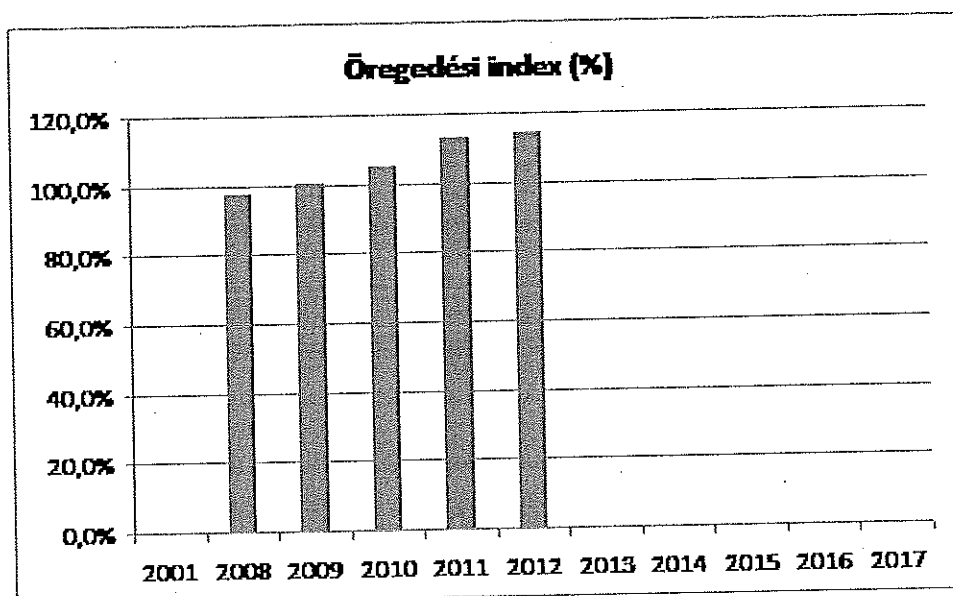


Az életkor szerinti bontás alapján a településen az állandó népesség több mint felét a 18-59 éves nők és férfiak teszik ki, továbbá magas a 65 év feletti létszáma, melyet már a növekvő öregedési index is kimutatott.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	n.a.	n.a.	n.a.
2008	547	560	97,7%
2009	559	557	100,4%
2010	567	541	104,8%
2011	585	517	113,2%
2012	600	525	114,3%

Forrás: TelIR, KSH-TSTAR

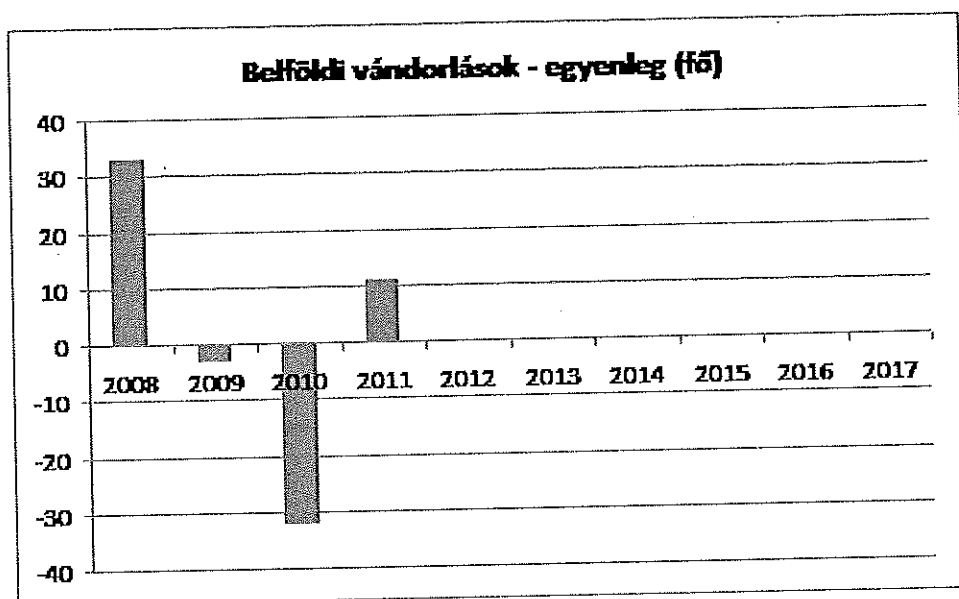


Az öregedési index 2008 óta növekszik Nagyvenyimén, tehát a település előregedő. Mivel jellemző az idős lakosság arányszám növekedése, így a jövőben előtérbe kerülhetnek az időskori sajátosságokra jobban specifikálódó programok, intézményi-szolgáltatási igények (pl.: nagyobb klubélet, házi-gondozás igénye stb.)

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	213	180	33
2009	168	171	-3
2010	130	162	-32
2011	169	158	11
2012	n.a.	n.a.	n.a.

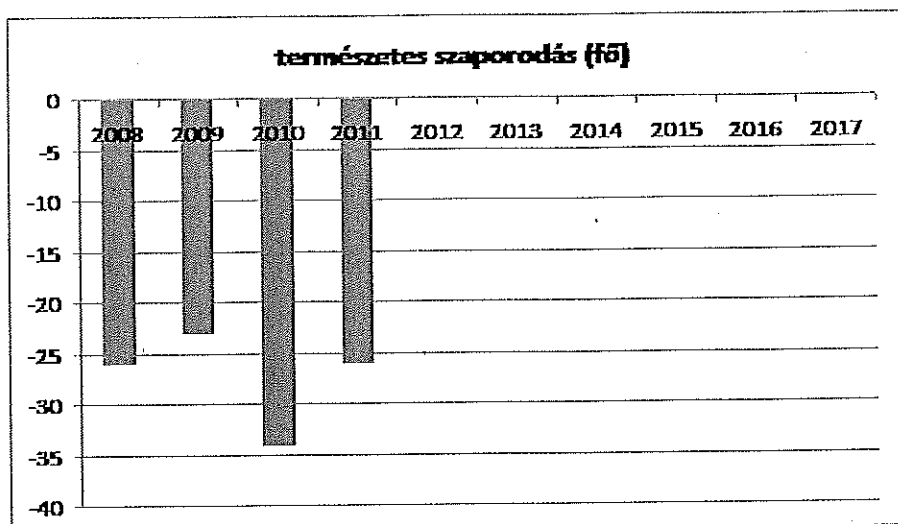
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	25	51	-26
2009	24	47	-23
2010	24	58	-34
2011	17	43	-26
2012	35	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A településen a születések száma jóval elmarad a halálozások számától, továbbá a negatív vándorlási egyenlegek is hozzájárulnak a lassú népességvesztéshez.

A születések száma magasabb a segélyre szoruló, hátrányos helyzetű, iskolázatlan családok körében, ezért fontos szerep jut a település Köznevelési Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervének.

Értékeink, küldetésünk

Nagyközségünk mindenkori elöljárói sokat tettek a település dinamikus fejlesztéséért. A jelenlegi önkormányzati vezetők célja és feladata a lakosság igényeinek szem előtt tartásával, minden lehetőséget megragadva építeni, szépíteni a települést. Legnagyobb értékünk a közösségi összefogásban rejlik. A jó ügyek és a nemes célok mentén megvalósuló együtt gondolkodás Nagyvenyim töretlen fejlődésének záloga.

Az Országgyűlés elismerte minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, valamint kinyilvánította, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami feladat.

Az egyenlő bánásmód elveinek betartása az Európai Unió és a hazai társadalom elvárása.

Az esélyegyenlőség előmozdítása konkrét, a hátrányok kiegyenlítését segítő intézkedések végrehajtásával érhető el. A területet érintő szabályozásnak ennek megfelelően az a feladata, hogy olyan keretet biztosítson az állami intézkedéseknek, amelyek a közösségi erőforrások leghatékonyabb felhasználását teszik lehetővé.

Az esélyegyenlőség mindenki számára fontos érték, melyet az élet minden területén, minden emberrel kapcsolatban érvényre kell juttatni, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete. Célunk: kiküszöbölni a hátrányos megkülönböztetést, kompenzálni az esélyegyenlőtlenségeket, előnyben részesíteni azt, aki hátrányosabb helyzetben van, mint más embertársai, tehát érvényesíteni az esélyegyenlőségi szempontokat. Az esélyegyenlőség megvalósításának át kell hatnia az önkormányzat tevékenységét, mely által megvalósul a legfontosabb elv, miszerint minden ember egyenlő, egyenlő méltóságú személy.

Az önkormányzat az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktívan bevonja, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Nagyvenyim település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot. A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Nagyvenyimen nincs az esélyegyenlőségi célcsoportokat – mélyszegénységben élők és romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők – érintő helyi szabályozás.

2011-ben a Képviselő-testület elfogadta a 12/2011. (IX.30.) a pénzügyi és természetbeni szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletét. A rendelet célja, hogy olyan támogatási rendszer működjön a településen, amely az állampolgárok számára a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgál. A szociális ellátások és szolgáltatások középpontjában a család áll.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Nagyvenyim Község Önkormányzata 2010. év áprilisában *Közügyi Esélyegyenlőségi Intézkedési Tervet* dolgozott ki és fogadott el, melynek célja, hogy biztosítsa Nagyvenyim településen a szegregációmentességet és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését. Célul tűzték ki - az oktatási szolgáltatásokhoz való hozzáférés esélyegyenlőségének biztosításán túl - az esélyteremtést, támogató lépések és szolgáltatások megvalósítását a hátrányos helyzetű gyermekek hátrányainak kompenzálása és az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében. Emellett cél a diszkriminációmentes oktatás és nevelés megvalósulása, a minőségi oktatáshoz való hozzáférés biztosítása és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának támogatása.

Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzata nagy hangsúlyt fektet a településen élő gyermekek fejlődésére és fejlesztésére, különös figyelmet fordítva a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatására.

2013. július 1-től a hazai és uniós pályázatokon való részvétel feltétele lesz, hogy a település esélyegyenlőségi programmal rendelkezzen. Nagyvenyim önkormányzata a település fejlesztéséhez a továbbiakban is szeretné igénybe venni az állami és uniós forrásokat, ezért az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény alapján 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, melyet két évente áttekint, szükség esetén felülvizsgál, illetve az új helyzetnek megfelelően módosít.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A kistérségek átalakulás alatt vannak.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A települési esélyegyenlőségi program a *Türr István Képző- és Kutató Intézet által szervezett képzés*, a kiadott *Képzési Segédlet és Sablon*, valamint az emberi erőforrások minisztere 2/2012.(VI.5.) EMMI rendelete - *a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól* - alapján készült.

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis adatai szolgáltak alapul. Emellett Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzata által szolgáltatott adatok és a településen végzett adatgyűjtés is hasznos információkkal szolgált.

Sok helyen a 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki, de sok adat még így is hiányzik, többek közt a 2012-es adatok egy része is.

A települési önkormányzat nem gyűjtött és nem elemzett adatokat a mélyszegénységben élőkkel, romákkal, nőkkel és a fogyatékkal élőkkel kapcsolatban. Az idősök kérdőíves igényfelmérésére került sor a nappali ellátással kapcsolatban: a felmérés alapján ilyen jellegű ellátást nem igényelnek.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység, és sajnos a hétköznapi élet jelensége is. Azt jelenti, hogy valaki tartósan a létminimum szintje alatt él és esélye sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjen. A Budapest Intézet egy 2012-ben végzett tanulmánya szerint, a mélyszegénység összetett jelenség, melynek okai társadalmi, gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkoznak meg és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység okai továbbá a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, oktatás-képzés hiányosságaira, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, az ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. Hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben és az érintettek egészségi állapotában mutatkozik meg. Sajnos egyre gyakrabban merül fel a gyermekszegénység fogalma, hiszen a szegények mintegy 30%-a a 0-17 éves korosztályhoz tartozik. A mélyszegénység állapota az érintetteket megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza, így a szegregáció egyre súlyosabb társadalmi probléma. Magyarországon jelenleg 3 millióan élnek a szegénységi küszöb alatt és ebből 1.2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen a gyermekeket, romákat és a hátrányos helyzetű térségekben élőket sújtják. Fontos azonban tisztázni - a gyakorlatban elterjedt álláspont ellenére - hogy a cigányság és a mélyszegénység fogalma nem ugyanaz. Ez két olyan halmazt képez, melynek van közös metszete, de nem fedik egymást. Helyzetük elemzése során az Ebktv. által rögzített hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését mindig vizsgálni kell.

Ennek a célcsoportnak az ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférését négy alapvető jogszabály segíti:

- A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.)
- A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (Cst.)
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény
- A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek. Településünkön tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

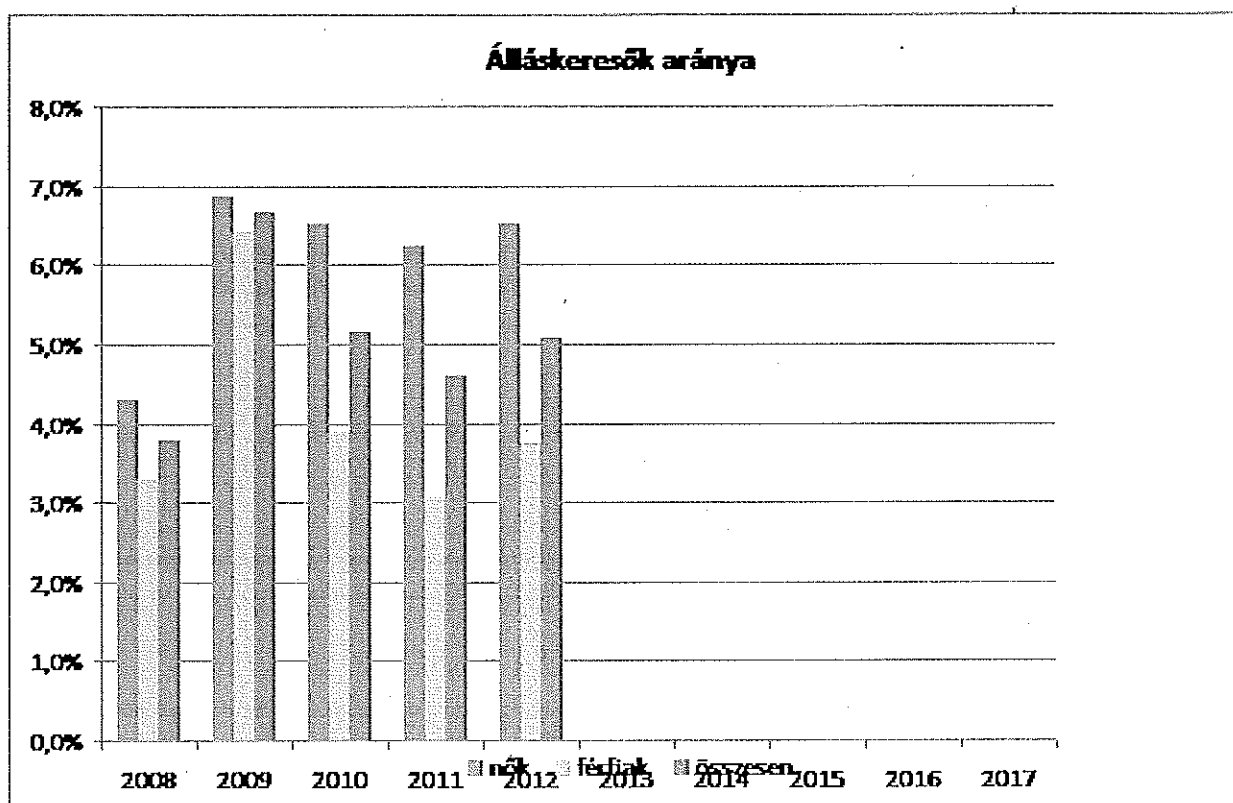
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Nagyvenyim lakosságát tekintve elmondható, hogy kevesebb az országos átlagokhoz képest a munkanélküliek aránya.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		Összesen	
	fő	fő	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	1490	1611	3101	64	4,3%	53	3,3%	117	3,8%
2009	1488	1262	2750	102	6,9%	81	6,4%	183	6,7%
2010	1472	1571	3043	96	6,5%	61	3,9%	157	5,2%
2011	1457	1568	3025	91	6,2%	48	3,1%	139	4,6%
2012	1431	1521	2952	93	6,5%	57	3,7%	150	5,1%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

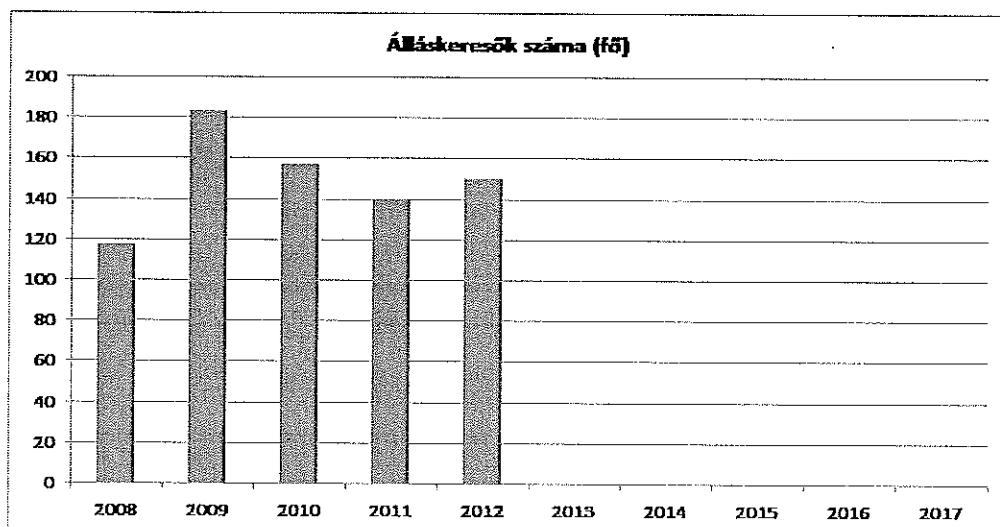


Az aktív korú lakosság számához képest a nyilvántartott álláskeresők száma alacsony, 2012-ben 6,5 % volt. A nyilvántartott álláskeresők között több a nő, mint a férfi. A válság időszakában megnövekedett az álláskeresők száma.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	117	183	157	139	150
20 éves és fiatalabb	fő	3	8	5	7	4
	%	2,6%	4,4%	3,2%	5,0%	2,7%
21-25 év	fő	14	32	19	19	30
	%	12,0%	17,5%	12,1%	13,7%	20,0%
26-30 év	fő	22	26	18	17	17
	%	18,8%	14,2%	11,5%	12,2%	11,3%
31-35 év	fő	18	23	22	17	20
	%	15,4%	12,6%	14,0%	12,2%	13,3%
36-40 év	fő	11	18	27	16	12
	%	9,4%	9,8%	17,2%	11,5%	8,0%
41-45 év	fő	8	16	10	9	11
	%	6,8%	8,7%	6,4%	6,5%	7,3%
46-50 év	fő	10	18	18	14	12
	%	8,5%	9,8%	11,5%	10,1%	8,0%
51-55 év	fő	25	27	20	17	19
	%	21,4%	14,8%	12,7%	12,2%	12,7%
56-60 év	fő	5	14	16	21	24
	%	4,3%	7,7%	10,2%	15,1%	16,0%
61 év felett	fő	1	1	2	2	1
	%	0,9%	0,5%	1,3%	1,4%	0,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



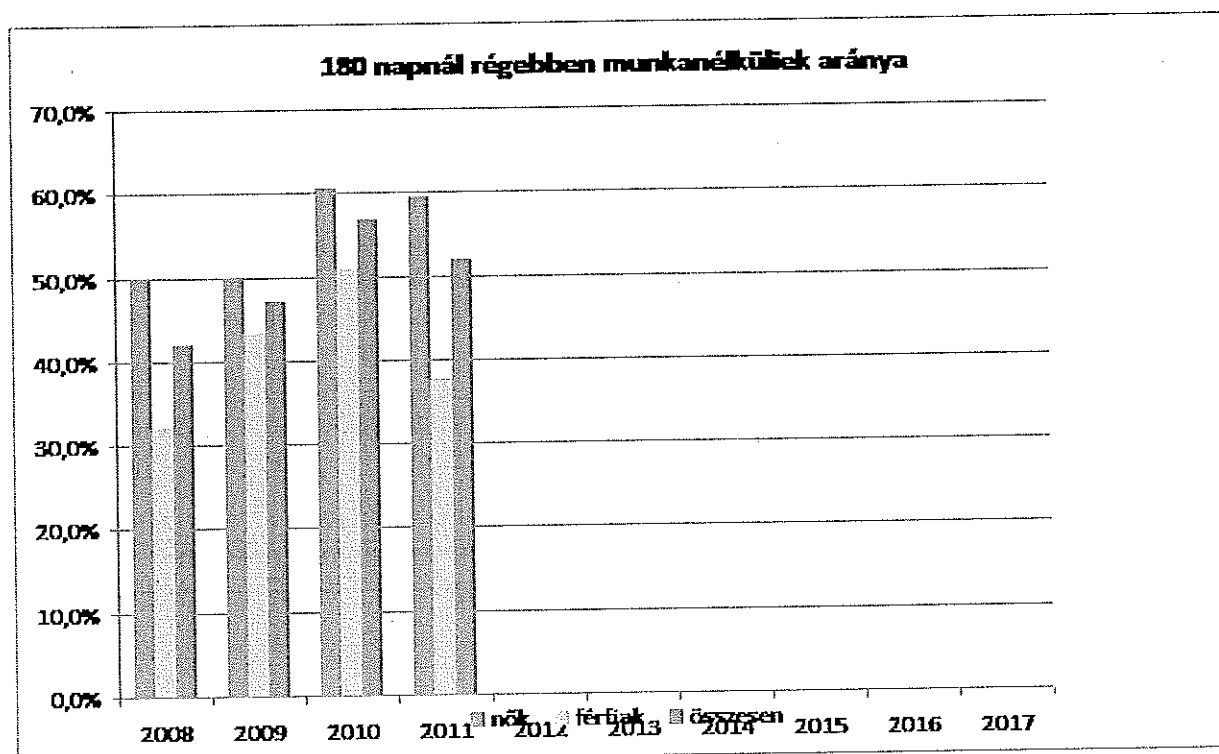
A korcsoport szerinti bontás alapján a 21-25 évesek és az 51-55 évesek száma magas a nyilvántartott álláskereső között, melynek oka a lehet a fiataloknál a tapasztalat hiánya és az elhelyezkedési lehetőségek hiánya, az idősebbek között pedig a változó képzési feltételek és az, hogy idősebbeket nehezebben vesznek már fel új munkahelyre.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	64	53	117	32	17	49	50,0%	32,1%	41,9%
2009	102	81	183	51	35	86	50,0%	43,2%	47,0%
2010	96	61	157	58	31	89	60,4%	50,8%	56,7%
2011	91	48	139	54	18	72	59,3%	37,5%	51,8%
2012	93	57	150	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

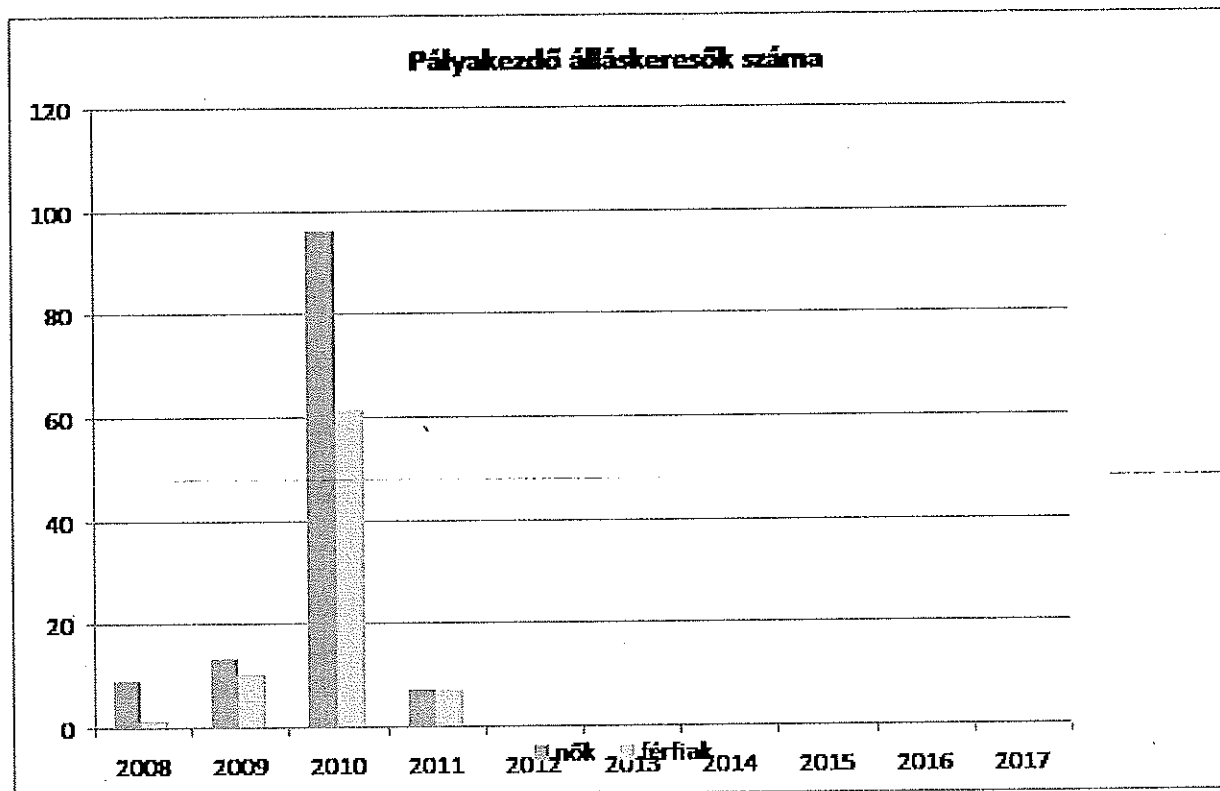
A nyilvántartott álláskereső között a nők több mint fele 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli, összességében pedig a regisztrált munkanélküliek fele 180 napnál régebben regisztrált munkanélküli, ennek okai lehetnek a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák.



3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	Fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	312	367	679	9	2,9%	1	0,3%	10	1,5%
2009	301	354	655	13	4,3%	10	2,8%	23	3,5%
2010	303	344	647	96	31,7%	61	17,7%	157	24,3%
2011	299	339	638	7	2,3%	7	2,1%	14	2,2%
2012	298	339	637	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



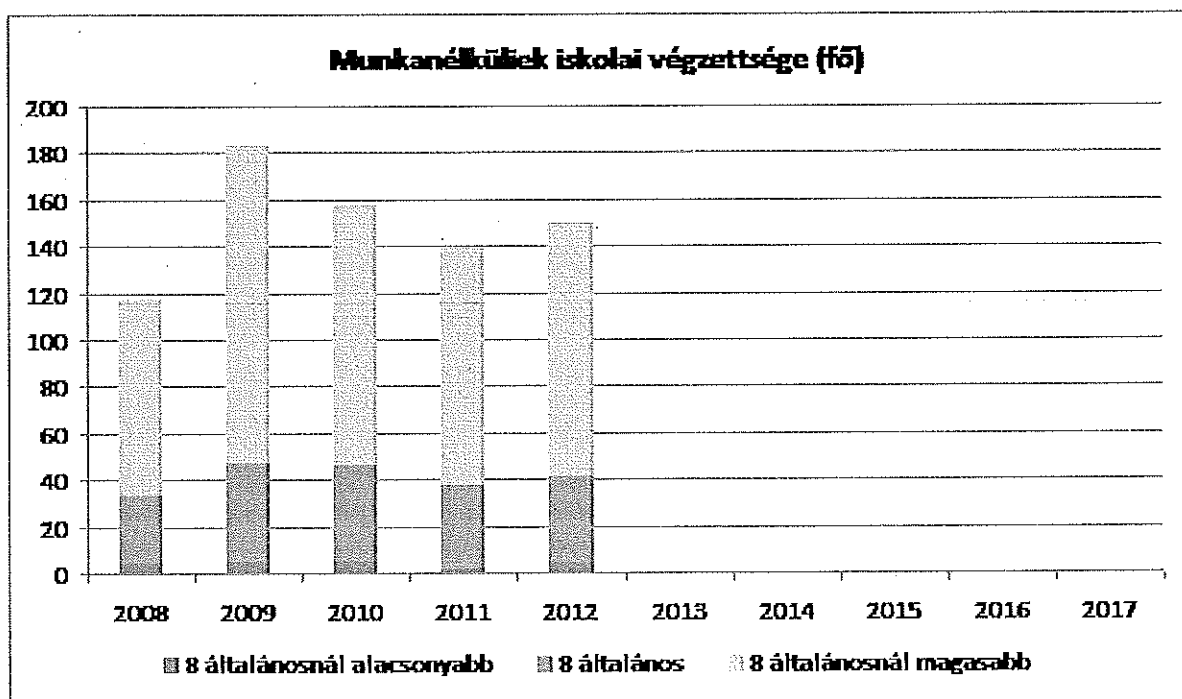
A 18-29 évesek számához képest a nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma 2010-ben volt a legmagasabb, összesen 24,3 %, 2011-ben már alacsony volt, összesen 2,2 %, a 2012-es évről nem rendelkezünk adatokkal.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	117	4	3,4%	29	24,8%	84	71,8%
2009	183	5	2,7%	42	23,0%	136	74,3%
2010	157	5	3,2%	41	26,1%	111	70,7%
2011	139	2	1,4%	36	25,9%	101	72,7%
2012	150	4	2,7%	37	24,7%	109	72,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilvántartott álláskeresők több mint 70 %-a 8 általánosnál magasabb végzettségű.

c) közfoglalkoztatás

Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt állókorosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak. 2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A községben élő aktív korú lakosság megélhetését a Dunaújvárosban működő cégek, vállalkozások biztosítják kb. 85 %-ban. Több munkavállaló a helyi, illetve a városi munkalehetőségek szűkülésének hatására a településtől távolabb próbál munkát vállalni.

Helyben biztosít munkalehetőséget a KVJ Művek. Sok egyszemélyes vállalkozás működik a községben, ez főleg a szolgáltatások területén jellemző.

A közlekedésre az autóbuzsós, illetve a saját tulajdonú gépkocsival történő közlekedés a jellemző. Vasúti közlekedés lehetősége biztosított, a falutól kb. 3 km távolságra van, szinte senki nem veszi azt igénybe.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Nagyvenyimen foglalkoztatást segítő program ebben az évben került először megrendezésre, két alkalommal. A programokat a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szervezte Álláskereső klub elnevezéssel. A résztvevők száma az első alkalommal 11 fő volt, ebből 10 résztvevő nő volt. A második alkalommal a résztvevők száma 8 volt, ebből 4 nő, 4 férfi. A családgondozók azt tapasztalják, hogy a nők érdeklődőbbek a képzési programokra való részvételt tekintve, továbbá álláskeresőben, önéletrajzírásban is jellemzően nők kérnek segítséget.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A Fejér Megyei Kormányhivatal Dunaújvárosi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége fogadja az álláskeresőket, a nem nyilvántartott munkát keresőket. Minden esetben elsődleges szempont, hogy az ügyintézők az ügyfelek részére megfelelő állásokat keresnek és ajánlanak fel. A Kirendeltség a munkaerő piaci képzések lebonyolításában, a képzési lehetőségek felkutatásában, a pályaválasztási tevékenységben az intézményi és a piaci képzőkkel tart fenn kapcsolatokat. Ebben a munkáltatók is részt vesznek, amennyiben az igényeik alapján munkaviszonyban állók, vagy felvételre kerülők előzetes képzéseit igénylik. Nagyvenyimen nincs felnőttképzés, a nyilvántartott munkanélküliek között alacsony a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

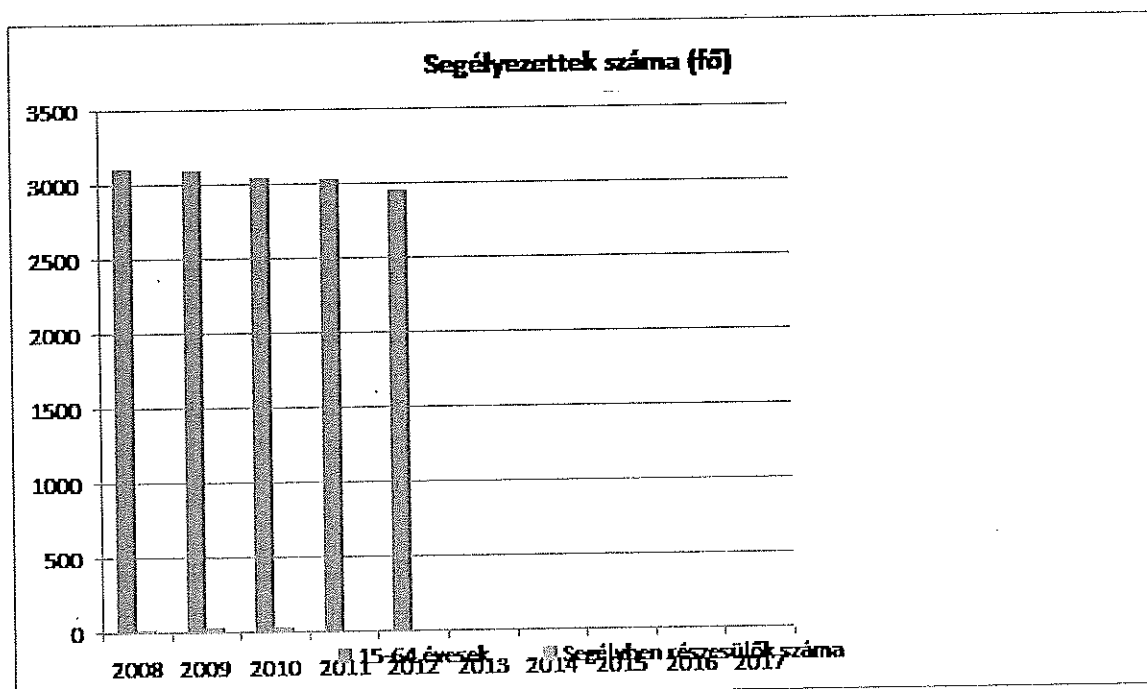
Ezek a szempontok nem relevánsak a településen.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	3101	7	0,2%
2009	3084	28	0,9%
2010	3043	27	0,9%
2011	3025	6	0,2%
2012	2952	5	0,2%

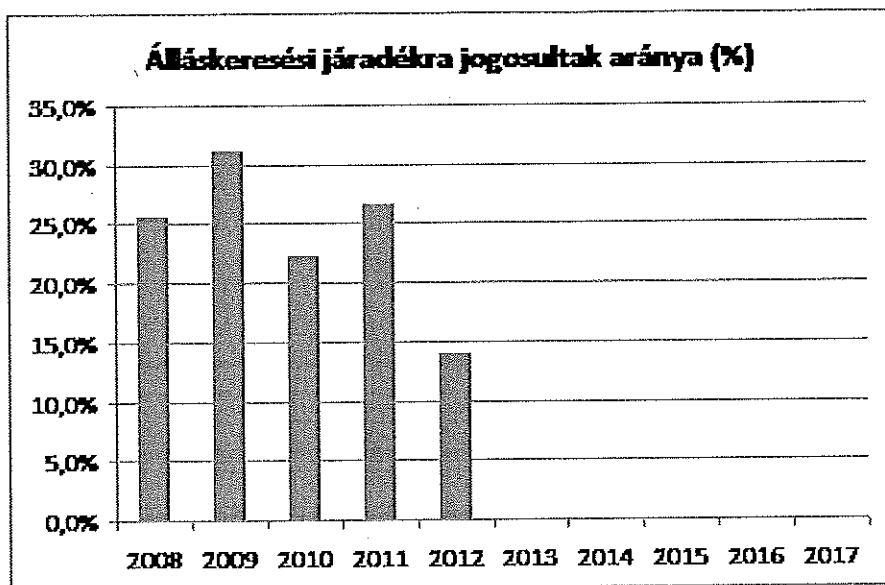
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskereső száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	117	30	25,6%
2009	183	57	31,1%
2010	157	35	22,3%
2011	139	37	26,6%
2012	150	21	14,0%

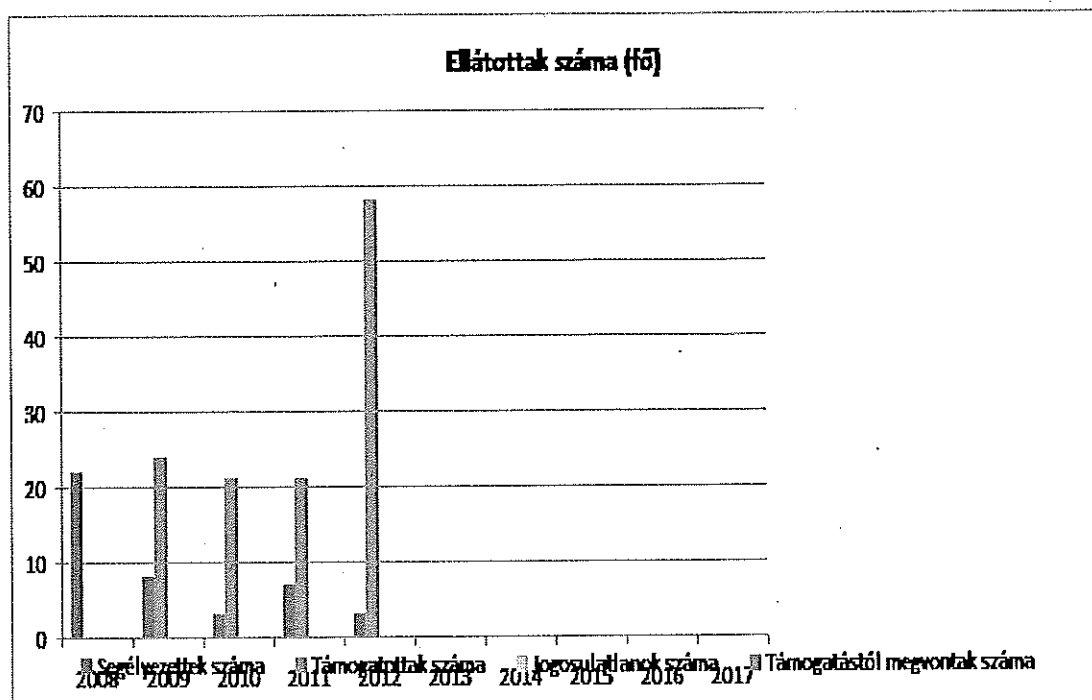
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT-jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	22	0,71	n.a.	n.a.	0	0
2009	8	0,29	24	13,1	0	0
2010	3	0,099	21	13,4	0	0
2011	7	0,23	21	15,1	0	0
2012	3	1	58	38,7	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület a 12/2011. (IX.30.) a pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokról szóló önkormányzati rendeletébe épített be.

A pénzbeli és a természetben nyújtott támogatások tekintetében Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzata a mélyszegénységben élők számára az alábbi ellátási formákat biztosítja:

- átmeneti segély
- rendkívüli segély
- lakásfenntartási támogatás
- közgyógyellátás méltányossági alapon
- aktívkorúak ellátása

Az aktívkorúak ellátásának körében megállapított rendelkezésre állási támogatást felváltotta a bérpótló juttatás, amelynek feltételei több helyen is átalakultak. Alapvető módosítás, hogy a bérpótló juttatásra való jogosultságot évente felül kell vizsgálni, míg a rendelkezésre állási támogatást csak kétfévente kellett. A két felülvizsgálat között eltelt időben minden támogatottnak legalább 30 nap munkaviszonyt kell létesítenie, olyan módon, hogy az igazolható legyen a felülvizsgálatkor. Erre lehetősége van több módon. Nyílt munkaerőpiacon folytat keresőtevékenységet, egyszerűsített foglalkoztatottként létesít munkaviszonyt, háztartási munkát folytat, munkaerő-piaci programban vesz részt, közérdekű önkéntes tevékenységet folytat, vagy közfoglalkoztatásban vesz részt. Az önkormányzat rendeletében a bérpótló juttatásra való jogosultság egyéb feltételeit is előírhatja.

Az aktívkorúak ellátásában résztvevőknek továbbra is előírás a munkaügyi központokkal való együttműködés, míg az egészségkárosodott személyek kivételével a rendszeres szociális segélyre jogosultak az arra kijelölt szervvel kötelesek együttműködni. A megállapodás elsődleges célja olyan szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerőpiacra történő visszahelyezést segíti. A beilleszkedést elősegítő program a munkanélküliség káros hatásait segít enyhíteni. Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott énképük és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában.

Az állás kereső részére állás keresési ellátásként állás keresési járadék, nyugdíj előtti állás keresési segély, valamint költségtérítés jár. Az állás keresési járadék maximum 90 nap lehet, a munkaerőpiaci járulékalap 60 %-a, legfeljebb a minimálbér 100 %-a. (98.000 forint).

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Településünk szociális bérlakás-állománnyal nem rendelkezik, ezért az EMMI rendeletben rögzített erre a fejezetre vonatkozó a)-g) pontok nem relevánsak.

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

a) bérlakás-állomány

b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

f) eladósodottság

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezet, így az EMMI rendeletben rögzített erre a fejezetre vonatkozó a)-c) pontok nem relevánsak.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	2	0	0
2009	2	0	0
2010	2	0	0
2011	2	0	0
2012	2	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

A községben biztosított az egészségügyi alapellátás két háziorvosi, két védőnői és egy fogorvosi szakellátással. Az egészségügyi infrastruktúra tekintetében magasnak mondható a két vegyes körzetként működő praxisra jutó lakosok száma:

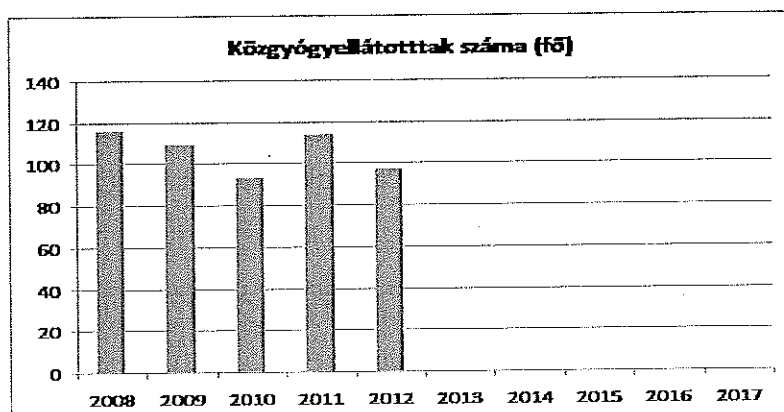
- I. körzet: 1516 fő, ebből 65 éven felüli ellátott: 352 fő
- II. körzet: 1837 fő, ebből 65 éven felüli ellátott: 324 fő

A közgyógyellátás és az ápolási díj 2013. január 1-től járási hatáskörbe tartozik. Szakellátás Dunaújvárosban érhető el legközelebb.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	116
2009	109
2010	93
2011	114
2012	97

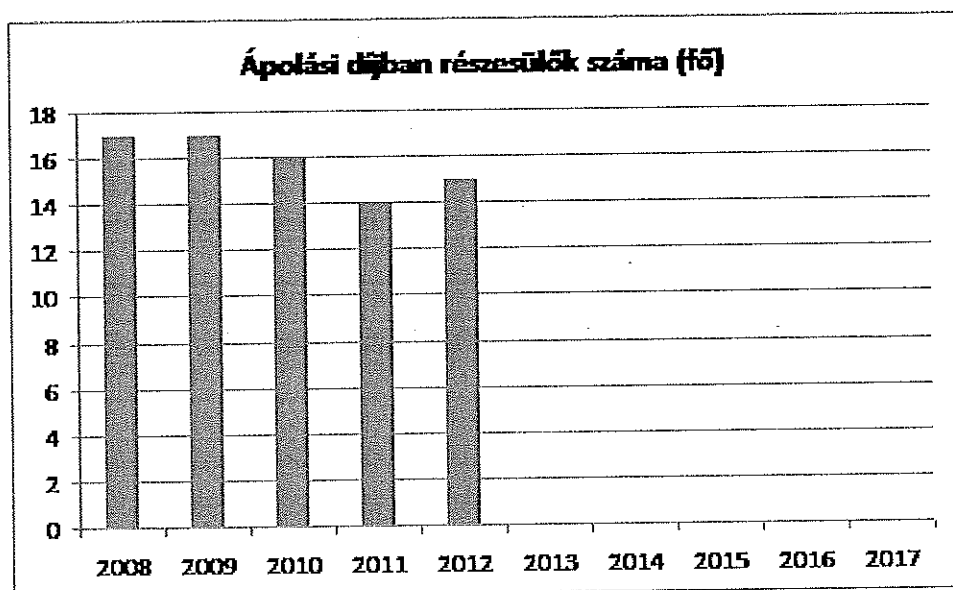
Forrás: TelR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat – Ápolási díjban részesítettek száma

Év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	17
2009	17
2010	16
2011	14
2012	15

Forrás: TelR, KSH Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Ez a pont nem releváns a településen.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az önkormányzat minden köznevelési intézményben megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sporttevékenység magában foglalja a testnevelés és sportkultúra valamennyi formáját, a gyermekek és felnőttek testkulturális, rekreációs és szabadidős tevékenységétől, rendszeres testmozgásától a technikai és szellemi sportokon át a versenysportig, beleértve a testnevelés, testedzés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét.

A helyi labdarúgók alapították meg több mint 20 évvel ezelőtt a Nagyvenyimi Sportegyesületet, mely a község legnagyobb létszámú civil szervezete. A sportegyesület szoros és jó kapcsolatot ápol az önkormányzattal. A képviselőtestület támogatja a helyi sportéletet, az egyesületnek jelképes összegért 15 évre haszonbérletbe adta a sportpályát. Céljuk, hogy Nagyvenyimen egyre jobb feltételek teremthetők a sportot űzők és kedvelők számára.

A kikapcsolódást és sportolási - tenisz, fallabda, kosárlabda - lehetőséget biztosít a Sportcentrum, mely magánvállalkozásban épült és üzemel.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások esetén a preventív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez. Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, családi napközi. A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pénzügyi ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segítjük a célcsoportokhoz tartozókat. Ez részben szabályozási eszközökkel, részben eljárások bevezetésével, részben a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával történik.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A településen művelődési ház működik. Rendszeresen a kulturális programok, egyesületek, klubok működnek, amelyek nyitottak, aktívan részt vesznek a település életében. A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település fejlődéséhez járulnak hozzá.

Az Önkormányzat gondot fordít arra, hogy az állampolgárokat, a községben lévő „szellemi tőkét” bevonja a település társadalmi életébe, a városfejlesztési programok előkészítésébe. Segíti a művészeti csoportok alakulását, bemutatkozását, a hagyományőrző rendezvények lebonyolításához helyszínt biztosít. A helyi lakosság integrációját támogató közösségfejlesztő programok egyre nagyobb számban fordulnak elő.

A helyi kötelező közzolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A városi állampolgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az Önkormányzat egyes feladatok ellátása során együttműködik a helyi, nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, az egyházakkal és egyéb szervezetekkel. A közzolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közzolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az ún. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Ez a pont nem releváns a településen.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat több alkalommal szervez ruhagyűjtést, mely nagy sikernek örvend Nagyvenyim lakossága körében. Ilyenkor az irodában gyűjtik a családgondozók a ruhákat és egyéb adományokat, és egy megadott időpontban ezek kiosztásra kerülnek az arra rászorulóknak.

A családgondozók jelentős szerepet vállalnak Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzatának Egészségügyi, Szociális, Környezetvédelmi és Ifjúsági Bizottsága által meghatározott élelmiszer csomagok összeállításban és kiosztásában is. Ezen kívül a Népkonyha szolgáltatás megvalósulásában is folyamatos feladatokat látnak el, ahol a jobban rászorulóknak részére nagyobb mennyiségű étel kerül kiosztásra.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Ez a pont a településünkön nem releváns.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Ingyenes szolgáltatások alacsony szintje	Hozzáférés javítása, jogérvényesítés
FHT-ből kiesettek száma magas	Ne legyen egy évig ellátatlan

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Magyar Országgyűlés az 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

A gyermekek védelméről az önkormányzat pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. törvényben meghatározott hatósági intézkedések keretében gondoskodik. Nagyvenyim Nagyközségben 1998. óta működik gyermekjóléti szolgálat, mely szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat lát el. 2003. január 1-től az egyszemélyes Gyermekjóléti Szolgálatok is működési engedély alapján végezhetik tevékenységüket. A község 2010 augusztusában kapta meg a működési engedélyét, mely alapján azóta is egyszemélyes szolgálatként működik.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésében, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer további jellemzője, hogy a veszélyeztetettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül (esetenként civil szervezetek bekapcsolódásával) valósul meg és együttműködésen alapul. Községünkben a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van.

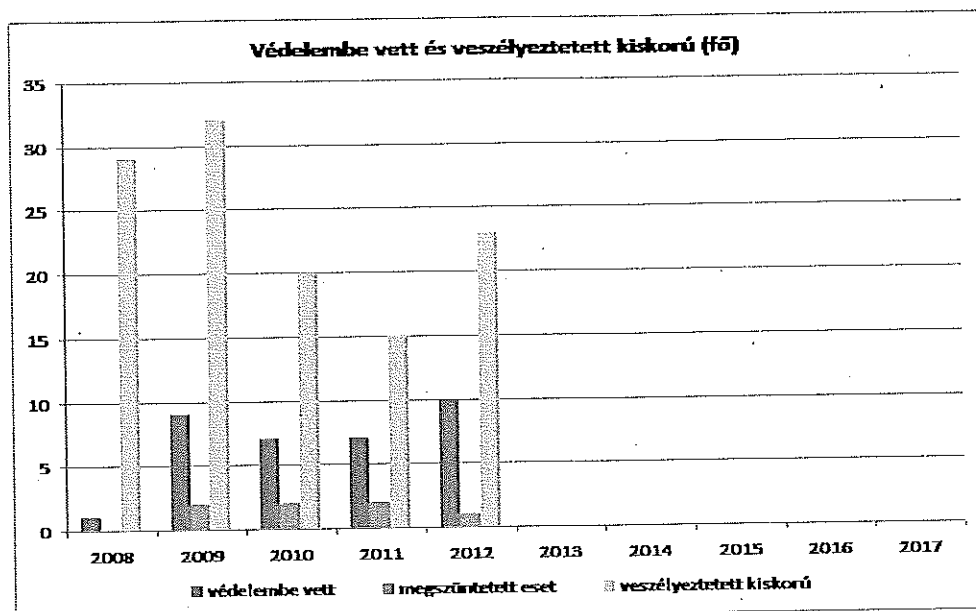
A gyermekszegénység csökkentése átfogó, kiterjedt intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken, mint a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszűntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	1	0	29
2009	9	2	32
2010	7	2	20
2011	7	2	15
2012	10	1	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar



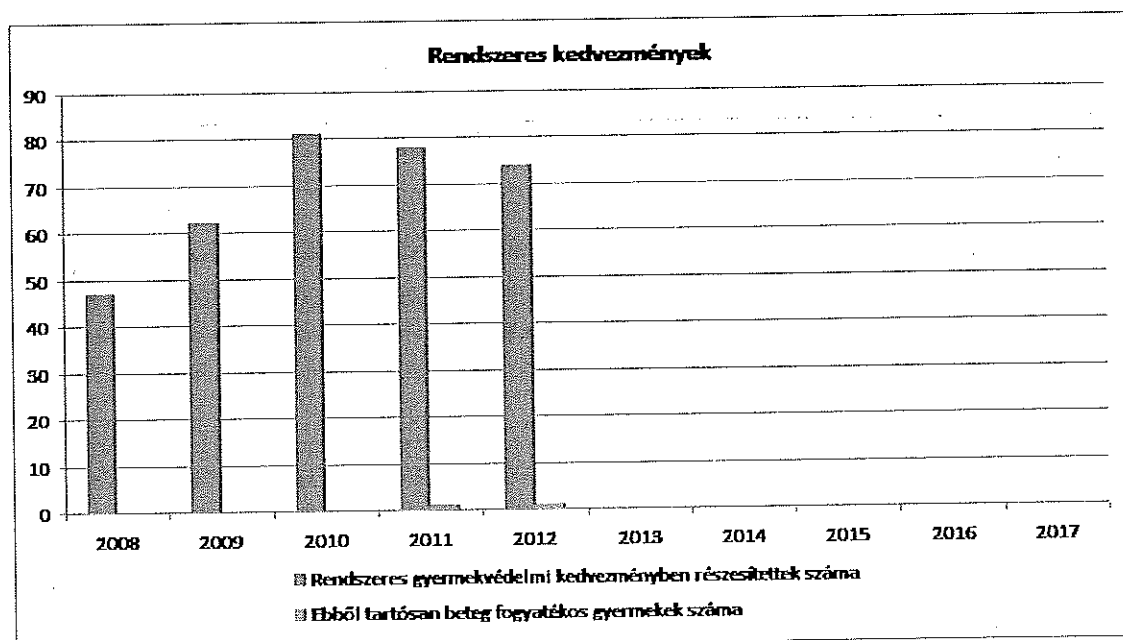
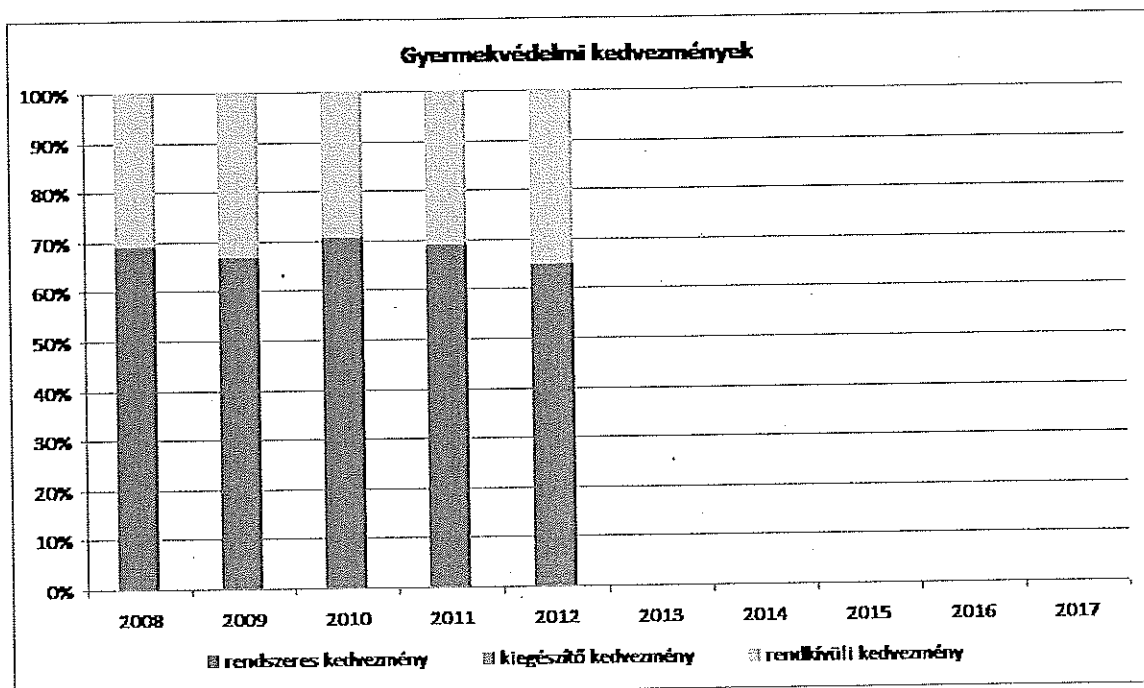
A veszélyeztetett és védelembe vett kiskorúak száma a népesség számának tükrében nem kirívó, annak köszönhetően, hogy a jelzőrendszer jól működik és az azonnali beavatkozások hatékonyak. A Gyermekjóléti Szolgálat működésének köszönhetően a súlyos problémák kialakulása nagy részben megállítható és orvosolható. Bővebben lásd: d) és e) pontok

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma, c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	47	0	0	0	21
2009	62	0	0	0	31
2010	81	0	0	0	34
2011	78	1	0	0	35
2012	74	1	0	0	40

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A 2010-es Köznevelési Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv helyzetelemzésekor még jelentős számú HH és HHH gyermek rejtett módon volt jelen a nagyvenyimi Kossuth Lajos általános iskolában. A helyzetelemzés készítése után az intézmény átvizsgálta tanulói tekintetében a HH és HHH helyzet nyilvánításának szempontjait és tájékoztatta a szülőket arról, hogy e státusz nem jelent hátrányt a gyermekeknek. A szülők anyagi helyzetére jelentős hatással volt a gazdasági válság, mely munkahelymegszűnéseket, egzisztenciavesztéseket, megélhetési problémákat okozott sok családban. Emiatt az iskolába járó gyermekek között a HH és HHH gyermekek aránya jelentősen mértékben növekedett. 2010 óta a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma fokozatosan csökken, melyből összesen egy a tartósan beteg, fogyatékos gyermek. A rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma évről évre nő.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai – Iskolai juttatásokban részesülők száma

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	7	17	10	83	0	06. hó: 63 07. hó: 26
2009	9	20	12	99	0	06. hó: 65 07. hó: 34
2010	17	21	11	87	0	06. hó: 67 07. hó: 30
2011	12	29	20	88	0	06. hó: 65 07. hó: 30
2012	16	28	22	100	0	06. hó: 76 07. hó: 28

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A kedvezményes iskolai étkezésben részesülők száma évről évre nő.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A szempont nem releváns, mert a településen nincs magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kérdés nem releváns, mert Nagyvenyimen nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

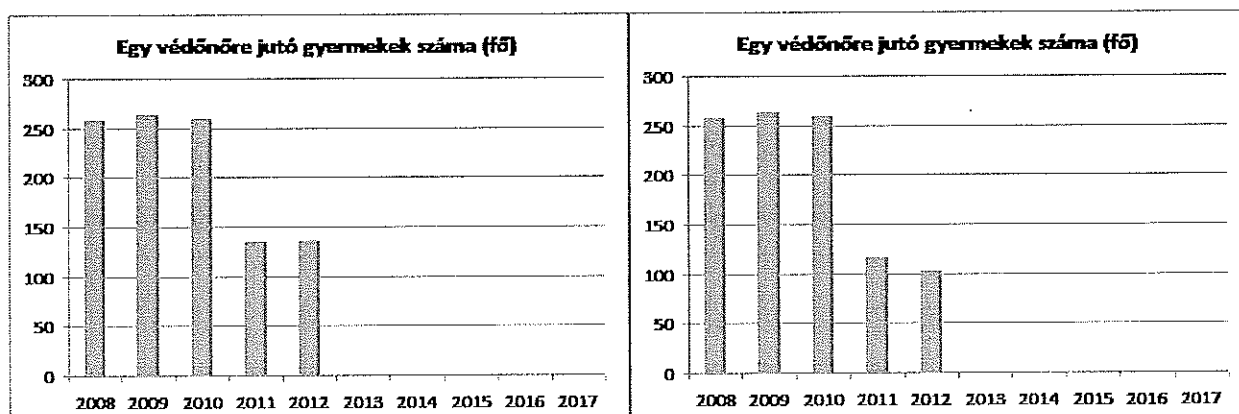
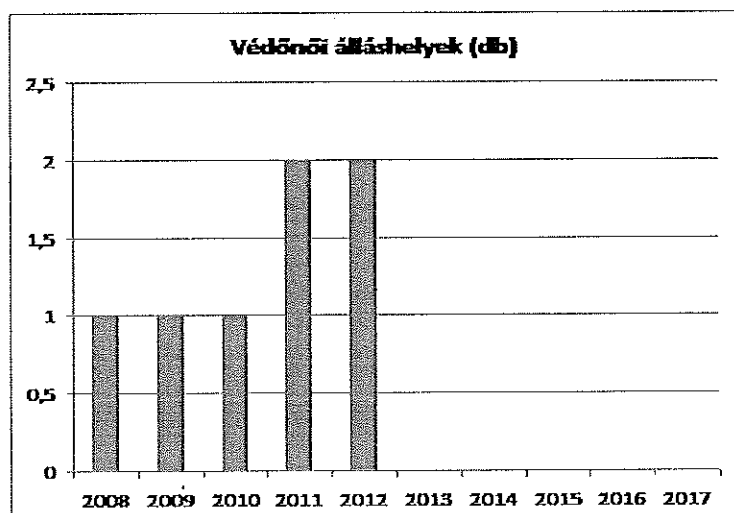
Általánosságban elmondható, hogy attól függetlenül, hogy HH vagy HHH egy gyermek, hozzáférnek a szolgáltatásokhoz az intézményeken keresztül. Egyedül a fogyatékos gyermekekkel kapcsolatban mondható el, hogy nincsen szolgáltatás, de ők pedig bent Dunaújvárosban hozzájuthatnak a Jóléti Otthonhoz. Az önkormányzat egyedi esetekben anyagi támogatást nyújt - akár rendszeres jelleggel - a megfelelő intézetekhez való eljutás (pl. óradíj, útiköltség térítés) segítésére.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat - Védőnői álláshelyek száma

Év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	258
2009	1	263
2010	1	259
2011	2	134; 117
2012	2	136; 103

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



A védőnők Nagyvenyim és a közigazgatásilag Nagyvenyimhez tartozó Mélykút településrészt látják el.

2008-2010-ig egy védőnői álláshely volt Nagyvenyimben. A védőnő mindhárom évben nagyjából ugyanannyi gyermeket látott el, 2011-től már két védőnő látja el a gyermekeket. A védőnők ellátási területe kor tekintetében a következő: A 0-7 éves gyerekek ellátása, valamint azon gyermekek ellátása tartozik hozzájuk, akik még nem kezdték el az általános iskolát. A településen valamennyi gyermek hozzájut a védőnői szolgáltatásokhoz. A védőnők feladat ellátásában meg van határozva, hogy egy családnál hány alkalommal, milyen gyakran kell menni családlátogatásra, milyen gyakorisággal kell tanácsadást tartaniuk, így a feladatok eloszlanak, a meglévő gyerekcsapatot el tudják maximálisan látni. Különösen kirívó problémát nem észlelnek a védőnők, meglátásuk szerint Nagyvenyim szerencsés helyzetben van több szempontból is. Egyrészt a gyerekek száma nem csökkent az elmúlt években, jellemzően stagnál, így nem látható az a tendencia, hogy az élve születések száma illetve a felvállalt gyerekek száma csökkenne. Meglátásuk szerint Nagyvenyim egy hiányossága, hogy nincsen bölcsőde, a szülők Dunaújvárosba hordják gyermekeiket ezen intézményekbe. Emellett Nagyvenyimben működik a Búgócsiga Családi Napközi, ahol az engedélyezett férőhelyek száma összesen 14, térítésmentes férőhely azonban nincs. A Családi Napközi ellátását a gyermek 7 hónapos korától 14 éves koráig lehet igénybe venni.

Jellemző, hogy Nagyvenyim anyukái gyes, gyed után nagyrészt vissza tudnak menni előző munkahelyeikre, kevés az olyan anyukák száma, akiknek a munkaerőpiacra való visszajutás nehézséget okoz. Nagyvenyim lakosságát tekintve is elmondható, hogy kevesebb az országos átlagokhoz képest a munkanélküliek aránya, ennek lehet egyik oka, hogy a gyerekvállalásban nem látszik visszaesés. Védőnői feladat az édesanya, a várandós anyukák lelki támasza, segítségnyújtása. A védőnők tapasztalatai szerint, leginkább a szülést követő 6 hét, ami kritikus az újdonsült édesanyáknak, mivel jellemzően ebben az időszakban hajlamosak a depresszióra. Védőnőink nagy gondot fordítanak erre az időszakra, segítik az újdonsült anyukákat ennek kezelésében, és ha súlyosabb gondot észlelnek, akkor a háziorvoshoz irányítják őket.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Nagyvenyimben nincs külön gyermekorvosi ellátás, a felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma 2, ahol biztosított a helybeli lakosok és gyermekek színvonalas és körültekintő betegellátása. A településen valamennyi gyermek hozzájut az orvosi ellátáshoz.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Felnőtt házi orvosok által ellátott gyerekek száma		
Év	1-es körzet	2-es körzet
2008	260	268
2009	236	253
2010	207	229
2011	188	206
2012	177	198

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Nagyrészt elmondható az, hogy valamilyen közoktatási intézménybe bekerülve kapnak a gyermekek speciális ellátást, illetőleg ha intézményi ellátását megelőzően szükséges a fejlesztés, akkor a szakemberek (házi orvos, védőnő) el irányítják a szülőket, családokat a megfelelő szakszolgálatokhoz, szakintézményekhez (pl.: Mezőfalva, Dunaújváros). Nagyvenyimen jellemzően az óvoda és az általános iskola a fejlesztő terep, ahol szakemberekkel (pl.: logopédus, fejlesztő pedagógus) segítik a gyerekek megfelelő fejlődését. Az általános iskola azon gyermekeknek, akik tanulási nehézségekkel küzdenek, lehetőséget ad arra, hogy korrepetálás/felzárkóztató foglalkozásokon felhozzák tudásukat a megfelelő szintre.

Ha igény mutatkozik rá és a család más módon nem tudja megoldani a gyermekének korrepetálását, akkor van rá mód, hogy a családgondozó segítségét kérje. Nevelési-oktatási tanácsokban illetve egy adott anyag elsajátításában is szokott segítséget nyújtani a családgondozó.

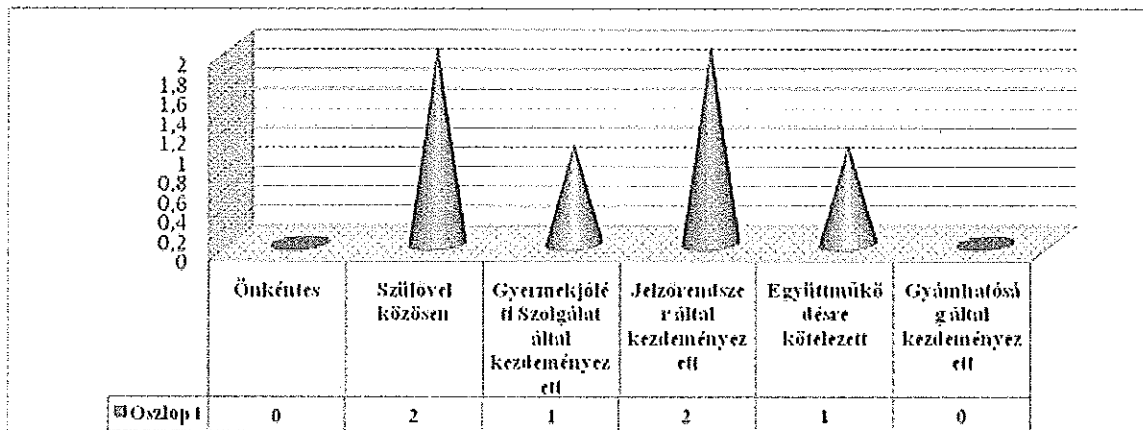
d) gyermekjóléti alapellátás; e) gyermekvédelem:

A gyermekjóléti szolgáltatás célja a gyermek érdekeinek védelme, a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítése, veszélyeztetettségének megelőzése, megszüntetése, családba történő visszahelyezése. A 0-18 éves korú gyermekek szociális helyzetének, életkörülményeinek figyelemmel kísérése.

A családgondozó tevékenysége nem csak a veszélyeztetett gyermekekre irányul, hanem prevenció keretében Nagyvenyim Nagyközség családjainak, tanácsadással, pszichés támogatással, információ átadással való segítésére is. A szolgálat a működésére folyamatos igény mutatkozik a családok, egyének részéről, hiszen az életvezetés során számtalan olyan probléma merülhet fel, melynek megoldása külső segítséget igényel.

2012. december 31-én a gondozott családok száma 14 volt, melyből 2 család gyermekeiről gyermekvédelmi szakellátás keretein belül gondoskodtak. A 2012-es év 23 gyermek gondozásával zárult, ebből 11 gyermek alapellátás keretein belül, mely 7 családot érintett. A gondozott családoknál jellemzően környezeti elhanyagolás, nevelési problémák, a nem megfelelő értékrendek, a gyermekek elhanyagolása és a mindezekből adódó eladósodás, szegénység volt jellemző. Folyamatos gondot jelentett a szülőknél a hivatalos ügyek intézésnek „halasztgatása”. (Jellemzően utolsó pillanatban érkeztek be - segítséget várva - a szolgálathoz). 2012. december 31-én a védelembe vett gyermek száma 10 volt, mely 5 családot érintett. A 2012-es évben ideiglenes elhelyezésre nem volt szükség Nagyvenyim ellátottjai körében. A szolgálatból kikerülők száma az előző évben 4 fő volt.

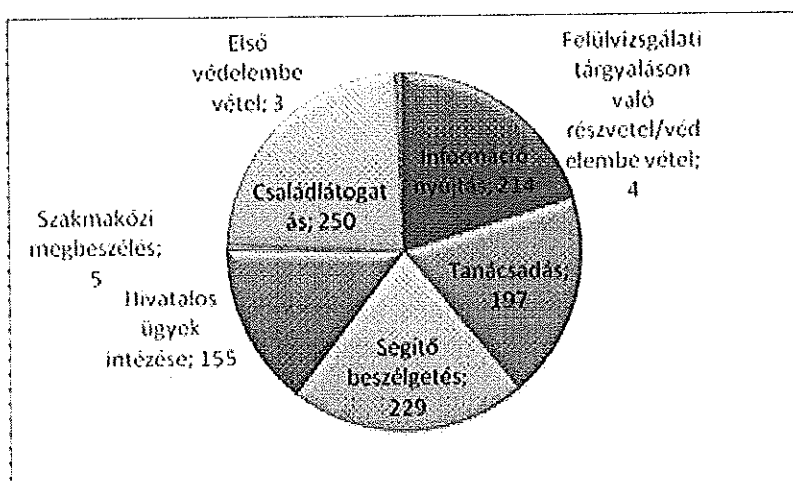
Az újként keletkezett gondozási esetek száma, a kapcsolatfelvétel módja szerint a 2012-es évben a következőképpen alakultak:



Összesen 6 új szolgáltatást igénybevevő jelent meg a szolgálatnál. A táblázatból látható, hogy 2 szülővel közösen, egy a Gyermekjóléti Szolgálat által kezdeményezve, egy a jelzőrendszer által, egy pedig együttműködésre kötelezve jelent meg Gyermekjóléti Szolgálat működésében.

A 2012- es évben a Gyermekjóléti Szolgálatnál létrejött szakmai tevékenységek számszerűsítve:

Megnevezés		Tevékenységek száma (halmozott)
Információnyújtás		214
Tanácsadás		197
Segítő beszélgetés		229
Hivatalos ügyek intézése		155
Közvetítés más szolgálathoz		
Családlátogatás		250
Felülvizsgálati tárgyaláson való részvétel	átmeneti nevelésbe vétel	-
	védelembe vétel	4
Első védelembe vétel		3
Elhelyezési tárgyaláson, ill. tanácskozáson való részvétel		
Szakmaközi megbeszélés		5
Esetkonferencia		
Örökbefogadással kapcsolatos intézkedés		
Adományozás		
Összesen:		1057



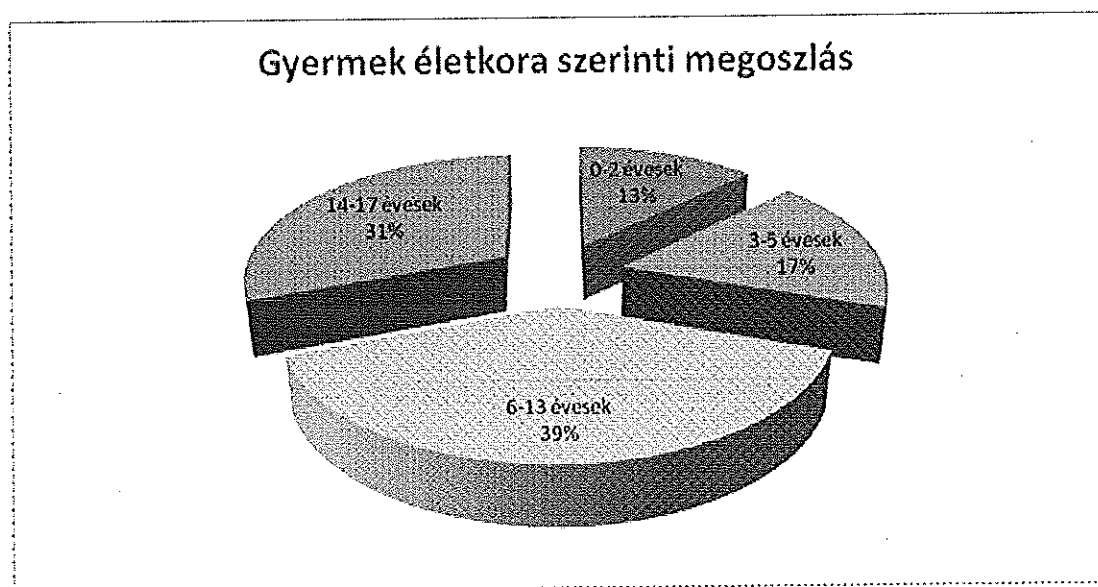
A táblázatból jól látható, hogy a szolgálathoz sokan fordulnak segítségért. A 2012-es évben magas volt az információ nyújtások száma (pl: milyen ellátásra jogosult az ügyfél, kihez kell fordulnia, mi az ügyintézés menete, hivatalos levél megírásában való segítségnyújtás). Jellemzően sok volt a „segítő beszélgetések” száma is.

Több szülő kereste fel gyermekével a szolgálatot, annak érdekében, hogy a megromlott kapcsolatukon javítsanak, vagy elpanaszolják problémáikat és tanácsot, segítséget kérjenek. A problémák jellemzően nem minden esetben szűntek meg egyből, de a beszélgetések segítettek abban, hogy felek képesek legyenek türelmesebben meghallgatni a másikat, anélkül, hogy konfliktus helyzet alakult volna ki.

Többször előfordult, hogy a szolgáltatást igénybevevők munkájuk elvesztése miatt keresték fel a szolgálatot. A családgondozók munkát nem tudtak közvetíteni, de hasznosnak bizonyult a lelki támogatás, a munkakeresés segítése. Mivel igény mutatkozott erre így a 2013-as évben a családgondozók nagyobb figyelmet fordítanak arra, hogy segítsék a munkanélkülieket a munkakeresésben. (pl.: álláskereső „klub”, friss álláshirdetések ajánlása, önéletrajz-írásban való segítségnyújtás).

A 2012-es évben a családlátogatások száma magas volt. Ezen látogatásokról nagy százalékban a család nem értesült, hiszen ilyenkor fontos, hogy reális képet kapjon a családgondozó a lakás/udvar tisztaságáról, illetve arról, hogy a család milyen környezetben él.

Szolgáltatást igénybevevő gyerekek száma életkoruk szerint:



A diagram jól mutatja, hogy a legtöbb probléma a kis kamaszoknál (6-13 évesek) és a fiatal kamaszoknál (14-17 évesek) fordult elő. Jellemző, hogy ezeknél a korosztályoknál belép az iskola, az orvosok, a rendőrség, mint jelzőrendszer, s így folyamatosan megfelelő, friss információkkal tud a szolgálat dolgozni.

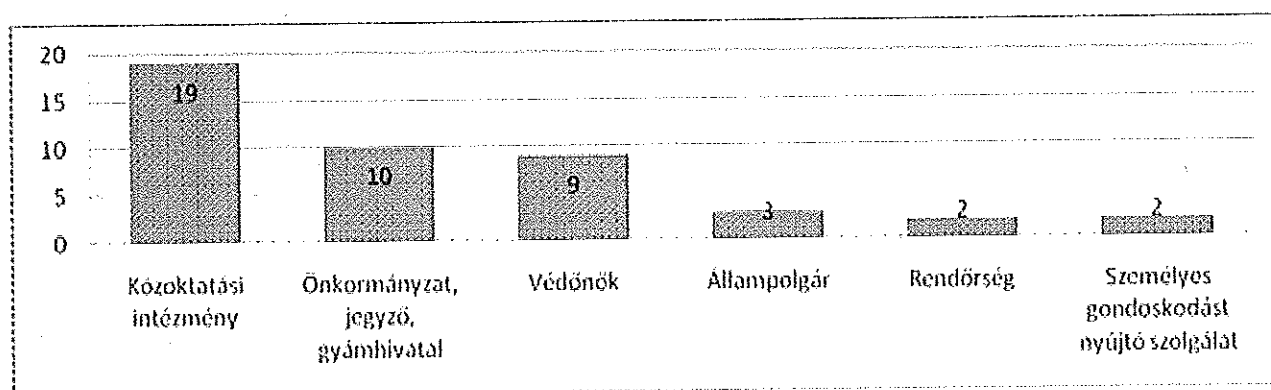
A tavalyi évben, a 3-5 éves korosztályban 4 gyermek fejlesztésében segített a szolgálat családgondozója. Itt jellemzően az óvoda a megfelelő jelzőrendszer. Folyamatos, pontos és jól értékelhető jelzéseket adnak a szolgálat részére. A 0-2 éves korig szoros a családgondozó együttműködése a védőnőkkel. Összesen 23 gyermek gondozása történt a 2012-es évben.

Jelzőrendszer:

Védőnői jelzés	9
Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgálat	2
Közüoktatási intézmény	19
Rendőrség	2
Állampolgár	3
Közüjegyző, jegyző, önkormányzat	10

A 2012-es évben a jelzőrendszer tagjai 45 alkalommal éltek jelzéssel, ebből 9 alkalommal a védőnői szolgálat, 19 alkalommal az oktatási intézmények, 2 alkalommal a rendőrség, 3 alkalommal állampolgár, 10 alkalommal jegyző, továbbá 2 jelzés pedig a személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgálatról érkezett.

Mindez diagramon ábrázolva megfelelően szemlélteti a jelzések arányait:



A jelzéseket a szakemberek pontosan, részletesen fogalmazták meg, mely nagy segítséget jelentett a munka során. A jelzések érkezésekor a családgondozó felkereste az érintett családokat, annak érdekében, hogy számukra megfelelő segítséget nyújthasson, azaz megbeszéljék a kialakult problémát, valamint azt, hogy milyen módon lehet megszüntetni.

A jelzőrendszer tagjaival folyamatosan és rendszeresen tartott/tart kapcsolatot a családgondozó. A tagokkal jó az együttműködés. A jelzőrendszer szakemberei közül leggyakrabban a község védőnőivel közösen került sor a családlátogatásokra.

A körzeti megbízott nagy segítség a szolgálat számára, mind jelzés szempontjából, mind pedig a község peremvidékén élő lakosok felkeresésében. A családgondozó családgondozója munkájával folyamatos segítséget ad a gyermekjóléti családgondozó munkájához, mind a közös családlátogatásokkal, mind pedig egy-egy ügyféllel kapcsolatosan az irodában is.

Az oktatási intézményekkel megfelelő az együttműködés, a jelzéseket szakszerűen írásban küldik; vagy személyesen jelentik be a szolgálatnál. Ezen kívül a jelzőrendszer tagjaival a 2012-es évben 5 alkalommal esetmegbeszélésre került sor annak érdekében, hogy minden jelzőrendszeri tag megfelelő képet kapjon az ellátottakról.

Kezelt problémák:

Gyermekjóléti Szolgálat tevékenységének bemutatása a kezelt probléma típusa és az ellátott gyermek számának összefüggésében:

<i>Megnevezés</i>	<i>Kezelt problémák száma</i>	<i>Ellátott gyermekek a fő probléma szerint</i>
Anyagi (megélhetés, lakhatással összefüggő)	14	7
Gyermeknevelés	7	5
Gyermekintézményekbe való beilleszkedési nehézség		
Magatartászavar, teljesítményzavar	1	1
Családi konfliktus	12	2
Szülők vagy család életvitele	9	6
Szülői elhanyagolás	9	2
Családon belüli bántalmazás		
Fogyatékoság		
Szenvedélybetegség		
Összesen	52	23

A szolgálathoz forduló ügyfeleknél, családoknál a kezelt probléma típusa, leginkább anyagi jellegű illetve környezeti jellegű problémákból tevődött össze. Több ügyfél jelezte nagy összegű elmaradását a közüzemi szolgálat felé, ez egyrészt a munkahelyek elvesztéséből, másrészt a „nem megfelelő” értékrendből adódik. Két okból kifolyólag, különbség van az ügyfelek tenni akarásában is. A gondozott családoknál jellemzően magas számban jelenik meg a munkanélküliség, amiből kifolyólag munkából származó jövedelem nincs, ezért a megélhetés nehéz. Jellemző az alacsony iskolai végzettség is, ami rontja az elhelyezkedés esélyeit.

A családi konfliktusok száma igen magas, ami sok esetben anyagi problémából adódik. Anyagi problémák esetén a családgondozó igyekszik a családokat megtanítani különböző spórolási technikákra, segíti őket az önkormányzat által kínált támogatásokat igénybe venni. Ezen kívül a családgondozó nehéz időkben lelki támaszt nyújt a családoknak. Konfliktusok esetén fontos, hogy a felek mihamarabb beszélni tudjanak egymással, és a konfliktushelyzet megszűnjön. Ebben is segítséget nyújt a családgondozó, aki egy külső személyként –mediátorként- irányítja a kommunikáció megfelelő helyreállítását, egymás megértését.

Megjelenő probléma a családban az elhanyagolás, és az életviteli problémák. Ebben szintén folyamatos segítőként van jelen a családgondozó. Feladata ilyen esetben egyrészt, az elhanyagolás mihamarabbi megszüntetése, illetőleg, hogy megtanítsa a családot a helyes működési módokra.

Problémaként jelent meg a teljesítmény és magatartás zavar, valamint a gyerekeveléssel kapcsolatos problémák. A teljesítményzavar kezelésére, a családgondozó tartott korrepetálást, illetve folyamatos segítő beszélgetésekkel igyekezett a kialakult helyzeten változtatni.

A magatartászavar kialakulását - a szülőkkel való segítő beszélgetéssel, a családlátogatásokkor közvetített tanácsokkal, a gyerekekkel való segítő beszélgetésekkel - próbálták a családgondozók csökkenteni, legjobb szándékaik szerint megszüntetni.

Az elmúlt évben precedens volt a családon belüli bántalmazás (fizikai, lelki). Az ilyen eseteknél jellemző az azonnali beavatkozás és a jelzőrendszer tagjainak értesítése. Elmondható, hogy az összefogás, a közbelépés mindig azonnali volt a szakemberek részéről, megakadályozva az adott helyzet súlyosabbá válását. Szülő által 6 fizikai bántalmazást és 3 lelki bántalmazást jegyeztek fel a családgondozók.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben a családok bizalommal fordulhatnak a Gyermekjóléti Szolgálat munkatársához, akinek a feladatai között szerepel többek között:

- a gyermeki jogokról és a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- tanácsadás (egészségügyi, pszichológiai, mentálhigiénés, életvezetési, nevelési, stb. problémák esetén)
- kérelmek írása, kérvények kitöltése, továbbítása,
- hivatalos ügyek intézésében való közreműködés,
- közvetítés más intézmények, szakemberek felé (pl. Nép Ügyvédje),
- segíti a nevelési-oktatási intézmény gyermekvédelmi feladatainak ellátását,
- javaslatkészítés gyermekvédelmi intézkedés megtételére, illetve hatósági beavatkozás kezdeményezése,
- a településen élő gyermekek szociális helyzetének folyamatos figyelemmel kísérése,
- a gyermek panaszának meghallgatása, annak orvoslása érdekében a szükséges intézkedés megtétele,
- szociális válsághelyzetben lévők segítése, tájékoztatása, szükség esetén a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás megszervezése,
- a területi gyermekvédelmi szakszolgálat felkérésének megfelelően vizsgálja és feltárja az örökbe fogadni szándékozók körülményeit,
- adományok közvetítése.

Elmondható, hogy nehezen mernek a családok segítséget kérni. Jellemző, hogy sokszor az utolsó pillanatokban érkeznek a Szolgálatához segítséget kérni, mind ügyintézés, mind családi konfliktusokkal kapcsolatban. Azonban ha már a Szolgálatnál megjelennek, van amikor egy- egy segítő beszélgetés is elég a konfliktusok, problémák megoldásában.

Ha ez nem elég a problémák kezelésére, akkor pedig eseti vagy alapellátásában próbál segítséget nyújtani a családgondozó. Ha ezek sem vezetnek eredményre, akkor pedig hatósági intézkedéssel (pl.: védelembé vétel) próbálják kezelni a kialakult problémát.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A településen a Búgócsiga Családi Napközi, a Nefelejcs Napköziotthonos Óvoda, a Kossuth Lajos Általános Iskola, illetve a Művelődési Ház által szervezett színes, sokféle nyílt programon bármely gyermek – helyzetétől függetlenül – részt vehet, nincsenek ettől eltérő esetek.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek részére az óvoda ingyenes étkezést, az általános iskola ingyenes tankönyvet illetőleg étkezést biztosít.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei
Ez a szempont nem releváns a településen.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az Integrált Pedagógiai Rendszeren belül az általános iskola folyamatos anyagi támogatást nyújt a rászoruló családoknak (pl.: ruhavásárlásra 7-10.000,-Ft-ot ad gyermekenként).

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat több alkalommal szervez ruhagyűjtést, mely nagy sikernek örvend Nagyvenyim lakossága körében. Ilyenkor az irodában gyűjtik a családgondozók a ruhákat és egyéb adományokat, és egy megadott időpontban ezek kiosztásra kerülnek az arra rászorulóknak.

Ha van rá lehetőség és van kellő segítő, akik az adománygyűjtésben segítségükre vannak a családgondozóknak, akkor a gyermekek részére karácsonykor ajándékosztásra is sor kerül a HH, HHH valamint a nagycsaládok körében.

Prevenációs szolgáltatásként a családgondozó segít a gyermekeknek a tanulásban, korrepetálás formájában.

A családgondozók jelentős szerepet vállalnak Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzatának Egészségügyi, Szociális, Környezetvédelmi és Ifjúsági Bizottsága által meghatározott élelmiszer csomagok összeállításban és kiosztásában is. Ezen kívül a Népkonyha szolgáltatás megvalósulásában is folyamatos feladatokat látnak el, ahol a jobban rászorulóknak részére nagyobb mennyiségű étel kerül kiosztásra.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A település közoktatási helyzete

A településen az önkormányzat fenntartásában működik egy 100 férőhelyes óvoda, 9 tantermes – tornacsarnokkal rendelkező – iskola, valamint egy – több mint 15 ezer kötettel rendelkező – könyvtár.

A Nefelejcs Napköziotthonos Óvoda pedagógiai programja a hagyományok megőrzése mellett a Tevékenységközpontú Óvodai nevelési program adaptálásával készült el. A kompetencia-elveket érvényesítő program középpontba állítja a gyermeki tevékenységre épülő nevelést és ezt az elvet érvényesíti a nevelési folyamaton keresztül. Középpontban a gyermek teljes személyiségének (képességeinek és készségeinek) fejlesztése a tevékenységek által és azokon keresztül; a gyermek egyéni adottságainak figyelembe vételével. Ehhez alakít teret az Óvoda, ahol a gyermek legfőbb tevékenysége, a JÁTÉK zajlik. A napi tevékenységek oly módon kerülnek szervezésre, hogy a gyerekek fejlettségüknek, önállóságuknak, ízlésüknek és képzeletüknek teret adva, többfajta lehetőségből választhassanak. A program megvalósításával a gyermekek eredményesen készülnek fel a későbbi életre, melyet a körülöttünk változó világ fokozottan elvár a jövő nemzedékétől. A tevékenységközpontú programot három kiemelten kezelt kiegészítő elem, a hagyományörzés, az egészséges életmódra nevelés és a környezettudatosság kialakítása teszi sajátossá.

- Hagyományörzés: Falusi óvodaként indokolt ez az elem, melynek különlegessége, hogy az óvodai néphagyományörzés nagy része természetes környezetben zajlik, s a rendezvények nyitottak.
- Egészséges életmódra nevelés: Az Óvoda csatlakozik az Egészségesebb Óvodák Nemzeti Hálózata által az ezredforduló egészségpedagógiai mozgalmaként indított, az óvodás gyermekek egészséges táplálkozásra nevelésének programjához, mely érdekében a napi tevékenységek alternatív egészségfejlesztő programokat tartalmaznak. Az Óvoda az egészséges táplálkozásra nevelés érdekében

napi programjába alternatív egészségfejlesztő programokat épít (pl. „Szív kincsesláda” táplálkozási program), játékos alkalmat teremtve a gyermekeknek arra, hogy saját maguk is részt vehessenek az egyszerűbb egészséges ételek elkészítésében (salátakészítés, tízórai előállítás). Az óvoda ezen felül felelősséget lát abban, hogy ráirányítsa a szülőket az óvodai táplálkozás helyes módon történő kiegészítésre.

- Környezettudatosság kialakítása: Az intézmény számos kirándulást, természetjárást szervez, a természet, a szűkebb-tágabb környezet, az állatok és növények megismerése céljából. 2006 szeptemberében az intézmény három év időtartamára Zöld Óvoda címet nyert el, melyet a 2010 első negyedévében közzétett pályázati lehetőség keretében ismételtén megcélzott.

Az Óvoda fő feladatának tekinti, hogy teret biztosítva a gyermekek fő tevékenységéhez, a JÁTÉKhoz, a gyermekeket olyan módon készítse fel a további életre, hogy megállják helyüket a jelen és jövő változó világában. Teszi mindezt úgy, hogy napi tevékenysége során az összes gyermek (beleértve az intézménybe járó SNI, HH és HHH gyermekeket) tekintetében alkalmazza az Esélyegyenlőségi és Egyenlő Bánásmód elvét rögzítő Programját, mely teljes körűen kiterjed a nevelési vagy családi háttérből fakadó esélyegyenlőségi feladatok feltárására és ellátására, a hátrányok csökkentését szolgáló fejlesztő programok minél hatásosabb végrehajtására, valamint a fenntartóval, szülővel, vagy gyermekvédelmi szervezettel történő együttműködésre is. Az intézmény az esélyegyenlőség érvényesítése kapcsán felismerte a kedvező intézményi légkör jelentőségét, s az évtizedes működés és tapasztalat során kialakult intézményi célok, a humánus és kreatív arculat, a partnerközpontú működés, a nyitott kapuk elve rögzítésére 2004-ben Minőségirányítási Programot alkotott.

Az intézmény nevelőtestülete a jogszabályi feltételeknek megfelelő végzettséggel rendelkező, jól képzett szakemberekből áll, akiknek célja az élményekben gazdag, biztonságot nyújtó, derűs, szeretetteljes légkör biztosítása, ahol a gyerekek szívesen tevékenykednek. A pedagógusok eltökéltsége és szakmai helytállása biztosítja, hogy az Óvoda jelenlegi alkalmazotti létszámával eredményesen látja el feladatát. (Az intézményben nincs lemorzsolódás.)

Az esélyegyenlőség szempontjából is nélkülözhetetlen demokratikus, a szülőkkel együttműködő óvodai légkört szolgálja az intézmény által a gyermekközösség szabadidős tevékenységét segítő eszközök rendelkezésre bocsátása, melynek hagyománya nemcsak az óvodába járó gyermekek fejlődését és szórakozását segíti. Az Óvoda ugyanis saját, negyedévente megjelenő újságot tesz közzé Csicsergők Lapja címmel, melyben az óvónők által készített és összegyűjtött feladatok, versek, mesék találhatóak. Az újságot az óvodások papíralapon kapják, s az Óvoda az iránta interneten érdeklődőket az újság pdf formátumával ajándékozza meg. Ez a megoldás rendkívül költséghatékony, s a Csicsergők Lapja internetes közzététele nagyban jellemzi az Óvoda nyitott kapus elvét, melyet nemcsak a szülők, hanem minden érdeklődő felé alkalmaz.

Az intézmény Országos Bázis óvodaként működik, programját, egyéniségét az érdeklődőknek bármikor szívesen megmutatja. Az intézmény számos alkalommal mutatkozik be óvodapedagógusok részére szervezett konferenciákon, rendezvényeken, valamint részt vesz Vizuális továbbképzések vezetésében, ahol az igényeknek megfelelően mutat be képző/iparművészeti módszereket, patchwork technikát, gyertyamártást, csuhétárgyak készítését.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	Db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	1	
Óvodai férőhelyek száma	100	
Óvodai csoportok száma	4	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6:00-17:00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	Augusztus	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	9	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	9	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	0
Kisegítő személyzet	5	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
Székhely						
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	15	28	24	38	1	106
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	0
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	0
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	1	5	3	6	1	16
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.6. számú táblázat - Óvodai körzethatár

Óvodai körzetenkénti létszám és hh/hhh gyermekek megoszlása	A körzetbe felvehető (ott élő) összes gyermekek száma	A körzetbe felvehető (ott élő) összes hh gyermekek száma	A körzet óvodáiban járó gyermekek összes létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek létszáma	A körzetbe járó hh gyermekek aránya a körzet óvodásainak összes létszámához viszonyítva (%)	A körzetbe járó hhh gyermekek aránya a körzet óvodásainak összes létszámához viszonyítva (%)
Körzet 1	100	16	0	106	16	15%
Összesen	100	16	0	106	16	15%

Forrás: Önkormányzati adatok

Az óvoda jelenleg 106 fő ellátását biztosítja, egy 28 fős, egy 26 fős, egy 27 fős és egy 25 fős csoporttal. Mindegyik csoport vegyes korosztályú csoport. A beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetű gyermekek száma 16 fő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek nincs. A körzetbe járó hátrányos helyzetű gyermekek aránya a körzet óvodásainak összlétszámához viszonyítva 15 %. 2011/2012-es tanévben az intézménybe jelentkező és helyhiány miatt elutasított gyermekek száma 10 fő volt, közülük egy sem volt hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermek. A 2012/2013-as tanévben várhatóan nem lesz helyhiány miatt elutasított gyermek. Fejlesztő foglalkozásban résztvevő hátrányos helyzetű gyermekek száma 4 fő. Más településről bejáró gyermek nincsen, tekintettel arra, hogy a kistérségben minden település rendelkezik óvodával.

Az Óvoda különös figyelmet fordít azokra a gyermekekre, akik valamilyen szempontból a hátrányos helyzet, vagy sajátos nevelési igény vonatkozásában veszélyeztetettnek bizonyulnak. A veszélyeztetett, hátrányos, halmozottan hátrányos és sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését integráltan, egyenlő bánásmódot alkalmazva lehet végezni az Óvoda által alkalmazott Tevékenységközpontú Pedagógiai Program alkalmazásával.

A Kossuth Lajos Általános Iskola Nagyvenyim egyetlen iskolája. A falu központjában elhelyezkedő modern épületben tanulhatnak az idejáró diákok. A jól karbantartott épületben kilenc tanterem mellett szaktantermek várják a gyerekeket. Az intézmény nemcsak a kötelező oktatási feladatokat látja el, közösségi szintén is szolgál: tornatermében délelőtti testnevelés órák folynak, délután iskolai sportkörök, esténként pedig a község mozogni vágyó lakosai vehetik birtokukba. Az iskolával közös épületben helyezkedik el a művelődési ház és a könyvtár is.

Az iskola munkáját a pedagógiai programjában meghatározott célok jegyében, a stabilitás és a rugalmasság határozza meg, gyorsan változó világunkban is ragaszkodva az állandó értékekhez: a nyugodt, kiegyensúlyozott munkához, a rendhez, a fegyelemhez, a hagyományok tiszteléséhez. Ugyanakkor az intézmény tantestülete nyitott az új elvárások felé, átalakítja és megváltoztatja azokat a folyamatokat, amelyek nem hozzák meg a várt eredményt. A tantestület alapszemlélete, hogy a biztos alapismeretek mellett az intézményt látogató tanulókat konstruktív életvezetésre készítse fel, és az általános iskola nyolc éve legyen számukra a boldog ifjúság színtere.

Pedagógiai programjában az intézmény alapvető feladatként határozta meg, hogy a tanulók elsajátítsák a gyermeki nyitottságra, fogékonyságra, érdeklődésre és aktivitásra építve a személyiségfejlődés szempontjából kiemelten fontos alábbi értékeket, ezek képviselője váljon bennük meggyőződéssé és határozza meg viselkedésüket, magatartásukat. Ennek érdekében az intézmény olyan légkört kíván teremteni, ahol a tanulók otthon érezhetik magukat. A diákok korszerű ismereteinek, képességeinek, készségeinek kialakítása és bővítése mellett a pedagógusok célja, hogy szellemileg, erkölcsileg és testileg egészséges nemzedéket neveljenek a rájuk bízott gyermekekből.

Az intézmény felismerte a szülőkkel ápoltt kapcsolatok jelentőségét, a rendszeres kapcsolattartás mellett igyekszik lehetőséget teremteni arra, hogy az iskolai életéről, tevékenységről, eredményekről a jövőben minél többet megismerhessenek a szülők.

A sajátos nevelési igényű tanulók tekintetében az intézmény integrált oktatásban törekszik az egyéni képzettségeknek megfelelő képzés biztosítására, differenciálás segítségével a tehetséggondozásra illetve felzárkóztatásra.

Az iskola a választható tantárgyak keretén belül az informatika oktatását vállalta fel emelt óraszámban, nagy hangsúlyt helyezve a XXI. század emberének informatikai jártasságára. Jól felszerelt számítástechnikai szaktanterem és az állományban dolgozó, képzett szaktanárok tették lehetővé ezt a többlépcsős oktatást. Az intézményben a tanórákon kívül is intenzív élet zajlik, mivel a napközi és a tanulószoba mellett működő tizenégy szakkör színes palettát kínál a diákoknak.

Nagy hangsúlyt fektet az iskola a sportéletre, a néptáncosok utánpótlására, a természetben való túrákra, az iskola énekkara pedig a községi ünnepélyek rendszeres szereplője.

Főntos szerepet játszanak az intézmény életében a lakossággal együtt kialakított hagyományok: az iskolakirándulás, a Kossuth-nap, a Valentin-nap, a Sulihét, a Gyereknapi, a Bolondballagás, a sulipóló, az iskolazászló, a kupák.

A helyi intézményekkel az iskolának jó kapcsolatot sikerült kialakítani, partnerszemléletének és minőségi oktatásra való törekvésének köszönhetően 2004 áprilisában a Kossuth Lajos Általános Iskola hivatalosan is átvethette az OKAIM-VÉDJEGYET, amely által minőségbiztosított intézménnyé vált.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma

tanév	Általános Iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános Iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	Fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	98	107	205	75	36,6%
2011/2012	105	102	207	97	46,9%
2012/2013	136	97	233	114	48,9%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5. évfolyam A osztály	felső	19	6	2	4	21%	4	21%	1	5%	0	0	0	4
5. évfolyam B osztály	felső	0	0	0	0	-	0	-	0	-	0	0	0	0
6. évfolyam A osztály	felső	21	8	5	6	29%	4	19%	0	0%	0	0	0	4
6. évfolyam B osztály	felső	0	0	0	0	-	0	-	0	-	0	0	0	0
7. évfolyam A osztály	felső	18	1	4	4	22%	1	6%	3	17%	0	0	0	1
7. évfolyam B osztály	felső	17	0	2	3	18%	1	6%	1	6%		0	0	1
8. évfolyam A osztály	felső	21	0	2	1	5%	1	5%	3	14%		0	0	1
8. évfolyam B osztály	felső	0	0	0	0	-	0	-	0	-		0	0	0
Összesen:		233	114	31	38	16%	26	11%	16	7%	0	1	0	29

Forrás: Önkormányzati,
intézményi adatok, KIR

A nagyvenyimi általános iskolába jelenleg 233 fő iskolai tankötelezettségű tanuló jár, melyből a 2012-2013-as tanévben 38 fő hátrányos helyzetű, és 26 fő halmozottan hátrányos helyzetű, 16 fő pedig sajátos nevelési igényű tanuló. Az összlétszámhoz viszonyítva a hátrányos helyzetű tanulók aránya 16%, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya 11%, míg a sajátos nevelési igényű tanulók aránya 7%. Az előző évekhez képest a tanulók létszáma nőtt. Az iskolai napközti igénybe vevők létszáma 114 fő, a tanulók fele. Az iskolában jelenleg magántanuló nincsen. Az évismétlők száma összesen 1.

Az iskola 2005 óta folytat integrált, 2009 óta integrációs nevelést a településen. Az intézményben egy főállású gyógypedagógus is részt vesz az oktatásban.

A pedagógusok megkülönböztetett figyelmet szentelnek azoknak a gyermekeknek, akik személyiségükben ugyan épek, azonban személyiségfejlődésüket nagy valószínűséggel fenyegeti valamilyen károsodás. Az intézménybe látogató veszélyeztetett gyermekek közül a legtöbbben deviáns magatartást, a szabálytudat jeleinek hiányát mutatják. Az iskolának az oktatás mellett speciális nevelési feladatokat, preventív gondozó és ellátó aktivitásokat is teljesítenie kell. A megelőzés egyrészt a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek felderítésére, nyilvántartására és felügyeletére, másrészt pedig a veszélyeztető, károsító és zavaró tényezők azonosítására, eltávolítására vagy semlegesítésére, illetve a negatív következmények kialakulásának meggátolására vonatkozik. Ezen felül tárgyi szinten biztosítani kell a makrokörnyezeti ártalmak elhárítását.

Az intézményben tanuló sajátos nevelési igényű tanulók szakvélemény alapján a többi gyermekkel közösen, integráltan vesznek részt az oktatásban. Az általános iskolai SNI gyermekek számára előírt sajátos nevelési igényű tanulók oktatásához szükséges, jogszabályban előírt feltételek adottak. Emellett a pedagógusok egyéni fejlesztési tervet és egyéni haladási tempót alakítanak ki azoknál a gyermekeknél, akik nem tartoznak a HHH-os vagy SNI gyermekek közé, azonban megítélésük alapján erre mégis szükség van.

Az iskola rendelkezik ifjúságvédelmi felelőssel, aki folyamatosan jelez a Gyermekjóléti Szolgálat felé, hogy az észlelt problémákra mihamarabbi megoldást találjanak egy-egy gyermek, család esetében.

4.4.16. számú táblázat – Lemorzsolódási mutatók az általános iskolában

Tanév	Évfolyamismétlők aránya (%)		Magántanulók aránya (%)		Az előző tanévben 250 óránál többet hiányzó tanulók aránya (%)	
	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében	összlétszámon belül	HHH-tanulók körében
2008/2009	1,03 %	0	0	0	1,55 %	0
2009/2010	3%	1,5%	0	0	1%	0
2010/2011	0	0	0	0	0	0
2011/2012	0,48%	0	0	0	0	0
Országos átlag 2011/2012	2,1 %		0,8 %		0,8 %	

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A 2011/2012-es adatok alapján a lemorzsolódási mutatók az országos átlag alatt maradnak.

Kompetenciamérési adatok

Kossuth Lajos Általános Iskola	2010.		2011.		2012.		
Országos kompetencia mérés eredménye	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	Országos átlag	Iskola átlaga	HHH tanulók átlaga	Országos átlag
6. évfolyam	1423	1483	1134	1143	1391	1240	1472
8. évfolyam	-	-	1531	1577	1546	1320	1567
10. évfolyam	-	-	-	-	-	-	-
6. évfolyam	1443	1498	1310	1341	1414	1210	1489
8. évfolyam	-	-	1561	1601	1589	1360	1612
10. évfolyam	-	-	-	-	-	-	-

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A kompetenciamérési adatok tekintetében az iskola átlaga évről-évre javuló tendenciát mutat, alig marad el az országos átlagtól.

4.4.15. számú táblázat – Továbbtanulási mutatók középfokra nappali tagozaton

Tanév	Gimnázium (%)		Szakközépiskola (érettségit adó képzés) (%)		Szakiskolai képzés (%)		Speciális szakiskola (%)		Nem tanult tovább (%)	
	összlétsz ámon belül	HHH- tanulók körébe n	Összlétsz zámon belül	HHH- tanuló k köréb en	Összlétsz zámon belül	HHH- tanul ók köréb en	összlétsz zámon belül	HHH- tanulók körében	összlétszám on belül	HHH- tanulók körében
2008/20 09	52%	n.a.	38%	n.a.	10%	n.a.	0	0	0	0
2009/20 10	3,03%	0	66,66%	4 fő	30%	0	0	0	0	0
2010/20 11	33,33%	0	59,25%	0	7,40%	3 fő	0	0	0	0
2011/20 12	44,44%	0	33,33%	0	22,22%	0	0	0	0	0
Országos átlag: 2011/20 12	34,00%		35,00%		29,00%		2,00%			

Forrás: KIR, Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A 2011/2012-es tanévben az érettségit adó középfokú oktatási intézménybe felvett tanulók létszáma 78 %. Ez az érték a 2008/2009-es tanévhez képest csökkent, ott 91 % volt az érettségit adó középfokú oktatási intézménybe felvett tanulók aránya. A gimnáziumban továbbtanulók százalékos aránya az országos átlag felett van és nincs az iskolának olyan tanulója, aki nem tanul tovább. A HHH tanulók szakközépiskolában és szakiskolában tanulnak tovább.

A közoktatási törvényben előírt feltételeknek az SNI és részképességi zavarokkal küzdő tanulók nevelése-oktatása tekintetében mind a Nefelejcs Napköziotthonos Óvoda, mind a Kossuth Lajos Általános Iskola megfelel, az integrált nevelés és oktatás feltételei adottak a településen.

A gyermekjóléti szolgáltatások terén megjelenő lakossági igények kielégítése céljából Dunaújváros Kistérségének települései együttműködése következtében a Dunaújvárosi Kistérség Többcélú Kistérségi Társulása 2010 februárjában, Nagykarácsonyban megnyitotta a Gyermekek átmeneti otthonának intézményét. A TKT által fenntartott intézmény keretében biztosított ellátást, használatának, igénybevételének módját, valamint térítési díját Nagykarácsony Község Önkormányzati Képviselő-testülete 2/2010. (II. 15.) számú rendeletében szabályozza.

Szintén lakossági igényt elégít ki civil kezdeményezés szintjén a Búgócsiga Egyesület, mely 2009 szeptemberében megnyitotta Búgócsiga Családi Napközi és Játsszóházát. Az intézményt a civil szervezet működteti, ellátásáért térítési díjat igényel. A Búgócsiga 1-es és a 2-es napköziben az engedélyezett férőhelyek száma összesen 14, nincs térítésmentes férőhely.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen nincs bölcsőde.	Igényfelmérés és pályázati források keresése
Nincs óvodai tornaterem.	Pályázati források keresése
Az iskola és óvoda túlzsúfolt.	Bővítés, pályázati források keresése
Az iskolában tanterem hiány van, továbbá nincs saját konyha és étkező.	Pályázati források keresése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

A helyzetelemzés készítésének időpontjában az Önkormányzat és intézményei kevés adattal rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében.

A demográfiai adatok alapján megállapítható, hogy a település állandó népességének 50 %-a nő (2062 fő), a női lakosok több mint fele 18-65 éves, tehát aktív korú.

A népesség nemek szerinti megoszlása a népességen belül helyi szinten is jól mutatja, hogy a nők átlagosan magasabb életkort érnek meg, mint a férfiak.

A nők között hátrányosabb helyzetben vannak a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények, a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya, a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt. A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása így különös figyelmet igényel.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők és férfiak közötti esélyegyenlőtlenségeknek politikai, hatalmi és gazdasági természetük van. A gazdasági és szociális szférában fontos a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése mind a férfiak, mind a nők számára.

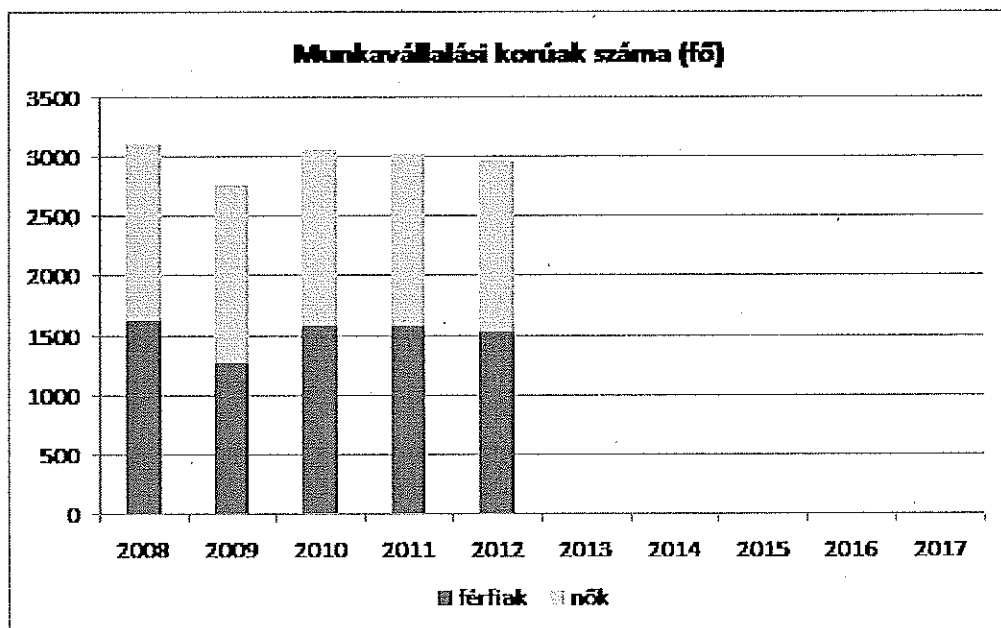
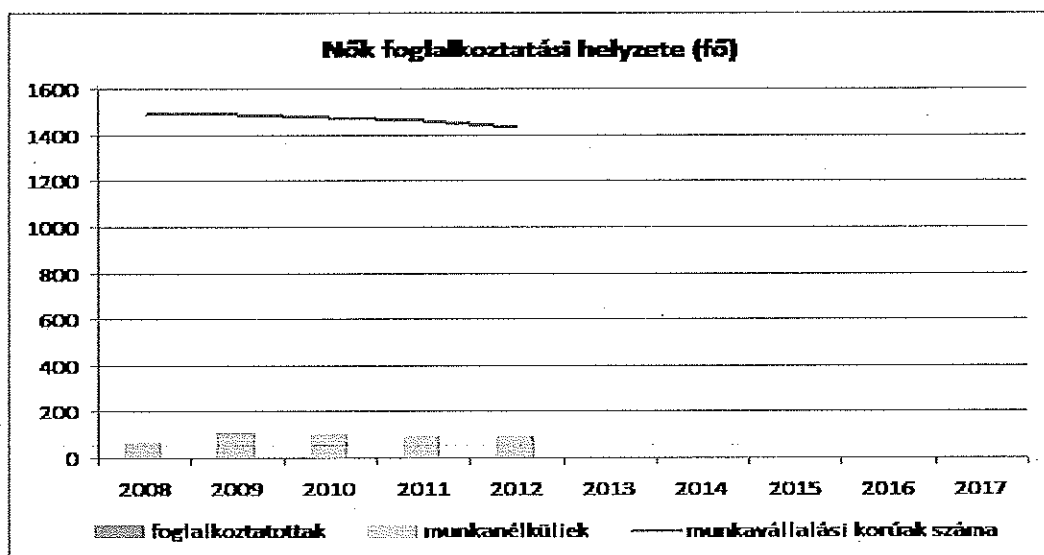
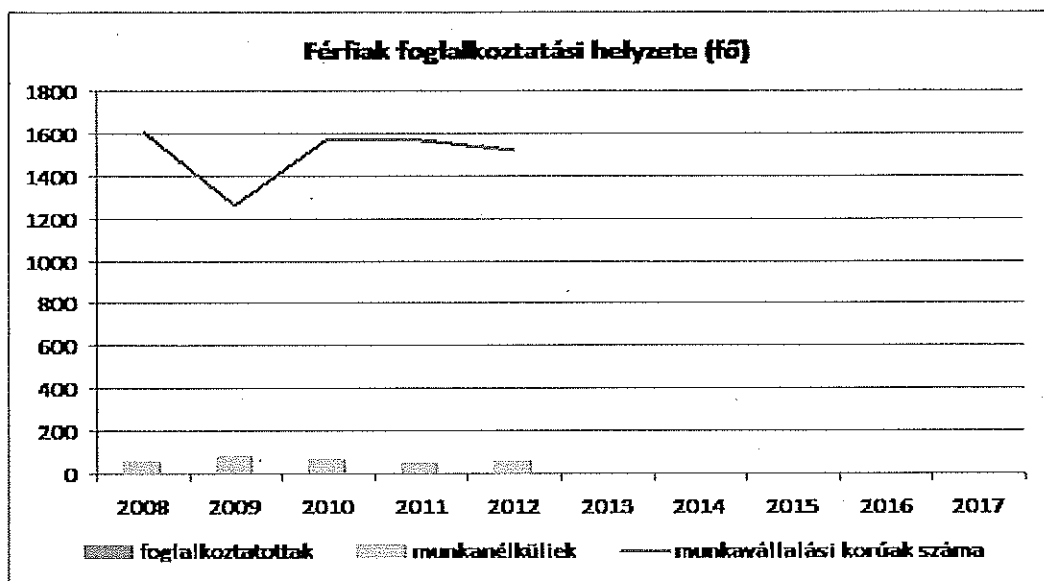
A nők foglalkoztatásával kapcsolatos legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában a nőket terhelik.

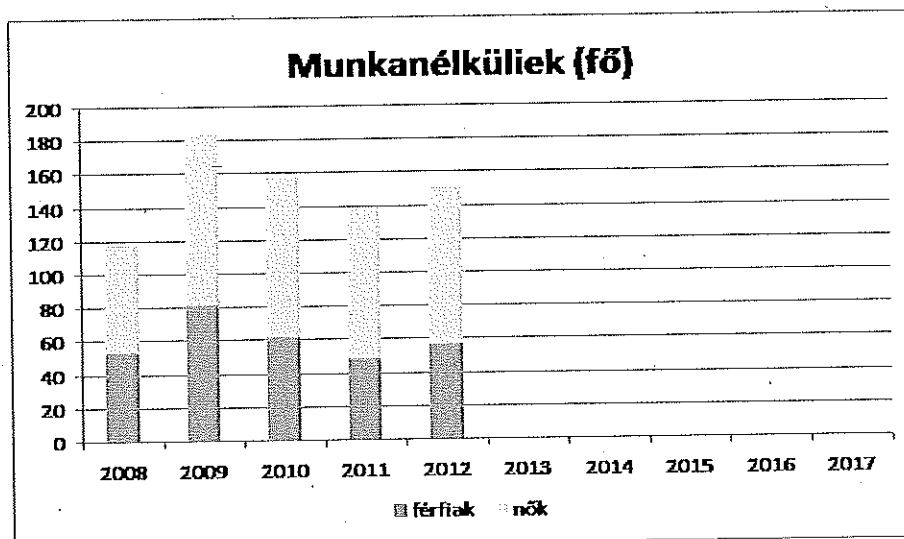
Az alábbi táblázat adatai alapján jól látszik, hogy bár a munkavállalási korú nők száma valamivel alacsonyabb a településen, mint a férfiaké, mégis magasabb arányban van köztük a munkanélküliek száma.

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	Férfiak	nők
2008	1611	1490	n.a.	n.a.	53	64
2009	1262	1488	n.a.	n.a.	81	102
2010	1571	1472	n.a.	n.a.	61	96
2011	1568	1457	n.a.	n.a.	48	91
2012	1521	1431	n.a.	n.a.	57	93

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés





A nők esetében a gyermekvállalás rontja a munkaerőpiacra való visszatérés esélyeit. A nyugdíjkorhatár megemelésével nincsenek a gyerekvigyázás szempontjából szabad nagyszülők, hiszen még ők is aktív keresők, a településen nincs bölcsőde, továbbá a Búgócsiga Családi Napközibe felvehető gyermekek létszáma korlátozott és költségekkel jár. Lényeges szempont az is, hogy egy anya sokkal nehezebben tud a lakóhelyétől távolabb dolgozni, mert a gyerekek óvodába, iskolába vitele és hazahozásuk legtöbbször rájuk hárul. Így előnyösebb, ha az anya helyben vagy a lakóhelyhez minél közelebb tud munkát vállalni.

Nagyvenyim anyukái gyes, gyed után nagyrészt vissza tudnak menni előző munkahelyeikre, kevés az olyan anyukák száma, akiknek a munkaerőpiacra való visszajutás nehézséget okoz. Nagyvenyim lakosságát tekintve kevesebb az országos átlaghoz képest a munkanélküliek aránya, ennek lehet egyik oka, hogy a gyerekvállalásban nem látszik visszaesés.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nagyvenyimen foglalkoztatást segítő program ebben az évben került először megrendezésre, két alkalommal. A programokat a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat szervezte Álláskereső klub elnevezéssel. A résztvevők száma az első alkalommal 11 fő volt, ebből 10 résztvevő nő volt. A második alkalommal a résztvevők száma 8 volt, ebből 4 nő, 4 férfi. A családgondozók azt tapasztalják, hogy a nők érdeklődőbbek a képzési programokra való részvételt tekintve, továbbá álláskeresőben, önéletrajzírásban is jellemzően nők kérnek segítséget.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Az Önkormányzat nem rendelkezik információval, adattal az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségeiről. A foglalkoztatás területén lévő hátrányos megkülönböztetésre (pl. bérkülönbség) településünkön még nem érkezett panasz vagy bejelentés, de nincs ezzel kapcsolatban sem információnk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A munkaerő-piaci esélyek tekintetében a kisgyermekesek szempontjából fontos lenne a bölcsőde megléte a településen. Nagyvenyimen azonban nem működik bölcsőde, így a szülőknek a szomszéd településeken kell gyermekeik bölcsődei elhelyezéséről gondoskodni. Ha helyhiány miatt ez sikertelen, akkor az anya vagy apa továbbra is otthon marad a kicsivel, vagy beíratják a családi napközibe. Ebben az esetben azonban mérlegelni kell a szülőknek, hogy valóban érdemes-e a visszaállni a munkába, mert sokszor a fizetésük nagy részét a magánintézmény költségeire kell fordítani. Valószínűleg több anyuka tudna visszatérni a munkába,

ha helyben sikerülne megoldást találni a bölcsődés korú gyermekek elhelyezésére vagy helyben lenne otthon végezhető, esetleg részmunkaidős lehetőség.

Az óvodai férőhelyek száma megfelelő, a községben nincs olyan, harmadik életévét betöltött gyermek és hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, aki ne lenne óvodába íratva.

A Búgócsga Családi Napközi és Játszóház Egyesület elsődleges célja az, hogy segítséget nyújtson a szülőknek a kisgyermekek napközbeni ellátásában. A családi napközi lehetővé teszi, hogy a mindennapok a leginkább sokgyermekes családéhoz hasonlítsanak. Az egyesület jelenleg két családi napközit működtet, de terveik között szerepel további napközik megnyitása a környező településeken.

Az általános iskolában a napközis ellátást igénybevevő szülők reggel 7-től délután 16:00-ig biztonságban tudhatják a gyermekeiket.

5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

év	3 év alatti gyermekek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközik száma	férőhelyek száma családi napközikben	férőhelyek összesen
			önkor-mányzati	egyéb			
2008	101	0	0	0	2	7;7	14
2009	85	0	0	0	2	7;7	14
2010	84	0	0	0	2	7;7	14
2011	75	0	0	0	2	7;7	14
2012	83	0	0	0	2	7;7	14

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

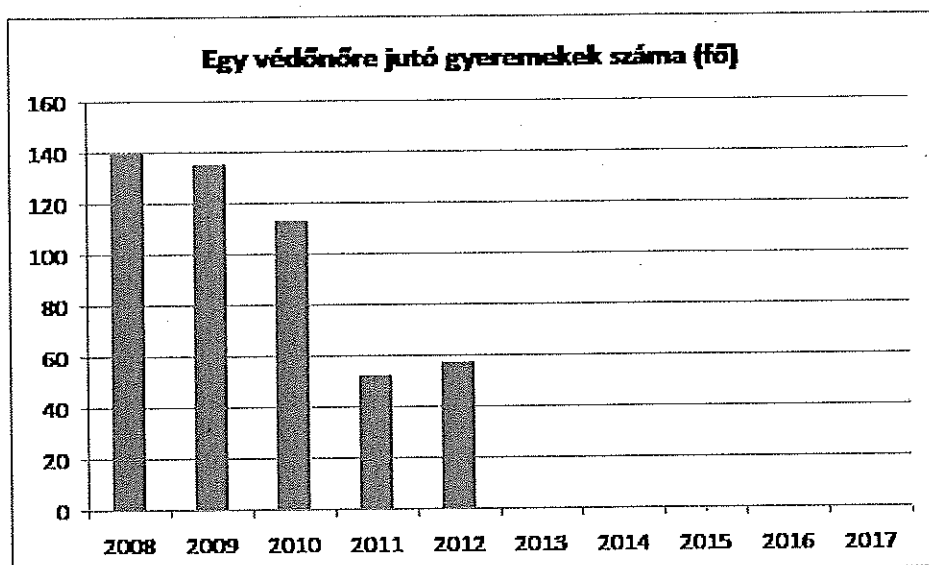
5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Védőnői feladat az édesanya, a várandós anyukák lelki támasza, segítségnyújtása. A védőnők tapasztalatai szerint, leginkább a szülést követő 6 hét az, ami kritikus az újdonsült édesanyáknak, mivel jellemzően ebben az időszakban hajlamosak a depresszióra. Védőnőink nagy gondot fordítanak erre az időszakra, segítik az újdonsült anyukákat ennek kezelésében, és ha súlyosabb gondot észlelnek, akkor a háziorvoshoz irányítják őket. A településen valamennyi gyermek hozzájut a védőnői szolgáltatásokhoz. A védőnők feladatellátásában meg van határozva, hogy egy családhoz hányszor, milyen gyakran kell menni családlátogatásra, milyen gyakorisággal kell tanácsadást tartaniuk, így a feladatok eloszlanak, a meglévő gyerekszámot el tudják maximálisan látni. Zökkenőmentes a kórházból kikerülő újszülöttek gondozása és a kisgyermekek kötelező védőoltásának biztosítása.

5.3. számú táblázat – Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	139	139
2009	1	135	135
2010	1	113	113
2011	2	104	52
2012	2	114	57

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Napjainkban a családon belüli erőszak mindennapos jelenség, azonban a legtöbb esetben láthatatlan marad, tekintettel a privát szféra sérthetlenségére. Az ezzel kapcsolatos információk és statisztikák sok esetben nem fedik le a valóságot, a rendőrségi feljelentések száma alulmarad a tényleges esetek számától. A következményektől való félelem miatt a nők legtöbb esetben nem mernek segítséget kérni, s így rövidebb-hosszabb ideig rettegésben, fizikai, lelki bántalmazásban élnek, melyet igyekeznek mindenki előtt titkolni.

Nagyvenyimen nincsenek kirívó esetek (vagy az előzőeknek megfelelően nem kerülnek előtérbe). A nőket érő erőszakkal, családon belüli erőszakkal kapcsolatban a feljelentések száma 2009-ben 1, 2011-ben 2, 2012-ben pedig 1 volt, bírósági ítéletről azonban nem rendelkezünk információval. Nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nincs, de a település nem is jelezte, hogy ilyen irányú lépésekre szükség lenne.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben a családsegítő szolgálat, háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat tud segítséget nyújtani. Ha szükséges el irányítják a családokat a megfelelő jelzőrendszeri taghoz, akik a továbbiakban segítséget nyújtanak számukra. A Gyermekegészségügyi Szolgálat segíti a családokat a dunaújvárosi anyaoththon és a családok átmeneti otthonával kapcsolatos ügyintézésben, elhelyezésben. Nagyvenyimen nem működik sem anyaoththon, sem családok átmeneti otthona.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Bár a közéletben és politikában általában a férfiak többségi jelenléte jellemző, településünkön a nők szerepe kiemelkedő. A polgármester és a jegyző is nő, a képviselőtestületnek 2010 óta 4 nő és 3 férfi tagja van. Az önkormányzatnál és a polgármesteri hivatalban is nagyrészt nők dolgoznak (98 %-ban), továbbá az iskolaigazgató, az óvodavezető, a művelődési házban dolgozók, a családi napközi vezetője is nő, így ezen a területen nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Nagyvenyimen nem jellemzőek, így az önkormányzat tervei között nem szerepel ilyen irányú kezdeményezés/intézkedés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Bár nem kiemelkedő, de a Gyes és Gyed után probléma a munkába állás.	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító bölcsőde működtetése
A településen nem működik bölcsőde.	- Pályázati források keresése - Alternatív megoldások támogatása (pl. házi gyermekfelügyelet)

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Magyarországon az alacsony szintű termékenység, a természetes fogyás és a születéskor várható élettartam emelkedése következtében öregszik a társadalom. A kedvezőtlen termékenységi szint és a most 50-55 éves nagy létszámú korosztály időskorúvá válása következtében az öregedési folyamat felgyorsul. Egyre kevesebb aktív kényszerül eltartani egyre több idős embert, melyből gazdasági, társadalmi problémák, feszültségek alakulnak ki, s ez új kihívásokat teremt a foglalkoztatás, a szociális és egészségügyi ellátás terén is.

Általában akkor beszélünk öregségről, ha a szervezet biológiai visszafejlődése, hanyatlása megindul és a felnőttkori társadalmi szerepek betöltése egyre nehezedik.

Az öregedés fontos társadalmi állomása a nyugdíjkorhatár, az az életkor, amely jogosulttá tesz valakit arra, hogy a munkából visszavonuljon és a korábbi munkájával szerzett járadékból éljen.

Az öregség és a társadalom változása alapján a társadalomnak szembe kell néznie az öregséggel. Általános probléma az időskor anyagi feltételeinek biztosítása. A legtöbb társadalom máig nem tudott átfogó rendszert megvalósítani, mivel:

- A biztosítás és nyugdíj a legtöbb országban csak a lakosság egy részére terjed ki.
- Az egészségügyi biztosítás és a nyugdíj csupán az elemi feltételeket jelenti, illetve sok esetben még azokat sem teremti meg.
- Jelenleg a nukleáris család típusa vált uralkodóvá, amely ha együtt is él egy idős emberrel, azt legtöbbször kényszernek érzi.
- A közösség és a felekezetek részvétele az idősellátásban intézményesedett és sokszor elszemélytelenedett formát ölt, a rokonok, szomszédok, gyülekezeti tagok ebből mindinkább kivonódnak.

Az idősök helyzete mindenütt egyre inkább politikai kérdés/paradoxon: minél többet áldoz egy ország az idősök problémáinak megoldására, annál több a nyílt, politikai feszültség a kérdés körül.

Az öregség egyre többbe kerül a társadalomnak: a társadalmi és pénzügyi átalakulások miatt a legtöbb országban a nyugdíj nem a munkaképes korban kifizetett részesedésből származik, hanem az aktuális nemzeti jövedelemből.

A beteg, elszegényedett, elmagányosodott öregek mellett a mai társadalmakban, kisebb-nagyobb arányban módos öregek is élnek, akik ragaszkodnak értékeikhez. Az öregek társadalmi elégedetlensége nő, tekintve, hogy igény szintjük nőtt önmaguk és a körülményeik tekintetében, azonban a vallás befolyása (belenyugvás, szerénység, lemondás, megbékélés... stb.) lecsökkent. Az idős emberek is egyre inkább az önmegvalósításra törekednek, nem hajlandóak elfogadni, hogy életszínvonaluk csökken, kapcsolataik beszűkülnek, egészségük romlik. Előzőek feszültséget keltenek az aktív korúak, illetve az egészen fiatalokkal szemben. Az idősök társadalmi integráltsága romlik (pszichikus betegségek, deviáns magatartásmódok) és fokozódik az eltávolodás az idősök és a fiatalok között. Az értékek, normák, cselekvésminták egész rendszere más a mai nemzedékekben, mely kommunikációs zavarokhoz és konfliktusokhoz vezet.

Jellemző a növekvő társadalmi és politikai aktivizálódás az öregek körében, továbbá nő a mobilitás, fogyasztás és rekreációs aktivitás. Növekszik az idősök értéktermelése is, hiszen egyre több az alkotóképes művész, tudós, speciális szakember, szakmunkás.

Az öregség tünetei és szövődményei ellen erősödik a küzdelem, általában a korán megkezdett prevenció segíti elő az egészséges és fiatalos fizikum és személyiségállapot fenntartását.

Egyre több ember számára az öregkor nem csupán a képességek és a lehetőségek elvesztésének vagy beszűkülésének természetes folyamata, hanem a pszichológiai fejlődés újabb szakasza is: kialakulhat egy olyan felfogás, hogy ez a szakasz az értelem teljes betetőzése és összefoglalása az eddigi életfolyamatnak.

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya.

A demográfiai folyamat jellemzője, hogy az átlagéletkor növekszik, magasabb a középkorúak halandósága és a nőknek hosszabb az élettartama. Az öregedési index 2008 óta növekedik Nagyvenyimen, tehát a település elöregedő.

Az életkor előrehaladtával növekszik a betegségek előfordulása. Az idős népesség több mint 70 %-a számol be mindennapi életét befolyásoló fájdalomtünetekről. A három fő betegségként leggyakrabban megjelölt betegség 65 év felett a mozgásszervi, a szív- és érrendszeri betegségek és a cukorbetegség. Emellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős emberek egyedül maradnak, izolálódnak, szellemi és fizikai aktivitásuk hanyatlik, önellátási képességük beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. A betegségek életminőségre kifejtett hatása szempontjából (nők és férfiak között egyaránt) a depresszió vezet, második helyen pedig az agyérbetegségek állnak, továbbá gyakori a dementia. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott dementia.

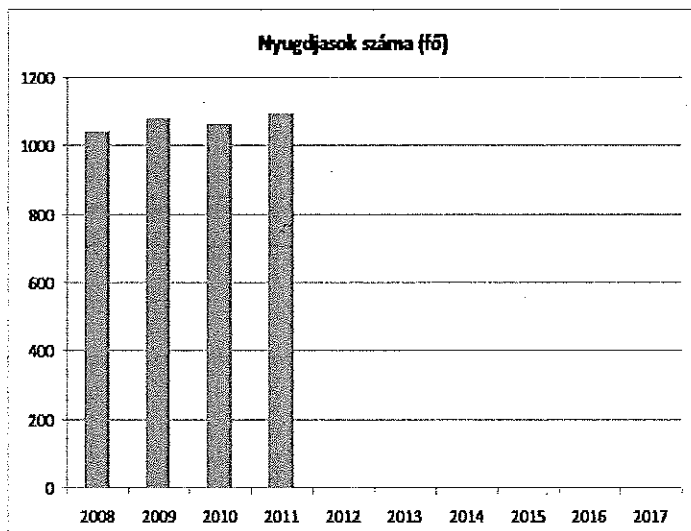
A település nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal a nyugdíjas lakosságról.

A férfiakkal összehasonlítva jóval magasabb a nyugdíjas korú, nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma. Ez a mutató egyértelműen a demográfiai folyamatokkal magyarázható, hiszen a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	450	589	1039
2009	469	612	1081
2010	469	591	1060
2011	473	618	1091
2012	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A település nyugdíjasai tekintetében az önkéntes tevékenységek jellemzőek. Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzata önkénteseket fogadó ponttá vált, így bárki - korától függetlenül - jelentkezhet önkéntesnek. Ez az idősek szempontjából csökkentheti az izolálódást, egyedüllétet, hiszen itt érezhetik, hogy szükség van rájuk. A kommunikáció és az emberi kapcsolatok hálózata kiemelten fontos a személyiség öregkori egyensúlyának fenntartásában.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Ilyen programokkal a közintézmények nem rendelkeznek, az önkéntes tevékenység gyakori az idősek körében. A különböző programokat a civil szervezetek, alapítványok, egyesületek biztosítják.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem releváns a településen, eddig még nem érkezett bejelentés, panasz ezzel kapcsolatban.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Alapvető cél az aktív életvitel biztosítása, hiszen az aktivitással kivédhető a feleslegessé válás érzése és fontos az idősebbek élettapasztalata során szerzett szellemi, szakmai tőkéjük átöröklése az utódok felé.

Az idősebbekkel kapcsolatos intézkedések speciálisak, körültekintő és gondos munkát igényelnek. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja. A folyamatos figyelemfelkeltésen, felvilágosításon, felhíváson túl térfigyelőkkel, kiépült közvilágítással javítottuk az idősek, egyedülállóak biztonságérzetét, továbbá településünkön a közrend és a közbiztonság fenntartásáról és javításáról polgárőrség gondoskodik.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A községben biztosított az egészségügyi alapellátás két háziorvosi, két védőnői és egy fogorvosi szakellátással. Az egészségügyi infrastruktúra tekintetében magasnak mondható a két vegyes körzetként működő praxisra jutó lakosok száma:

III. körzet: 1516 fő, ebből 65 éven felüli ellátott: 352 fő

IV. körzet: 1837 fő, ebből 65 éven felüli ellátott: 324 fő

Szociális szolgáltatások

Nemcsak országos szinten, hanem Dunaújváros és kistérségében is jellemzően növekvő létszámú és hosszabb élettartamú idős korú népesség él. Az életminőség remélhető fejlődése adekvát ellátó és gondozó rendszer kiépülését igényli.

Az alapellátási formákat:

- étkeztetést,
- házi segítségnyújtást,
- családsegítést,

a település önkormányzata biztosítja.

Nagyvenyim azonban különleges helyzetben van a kistérségen belül is. A jelenlegi idős korosztály anyagi, egészségi állapota kivételesnek mondható, ezért a házi segítségnyújtás a családsegítő szolgálat családgondozói hatáskörébe épülve működik. A szociálisan rászorulóknak étkeztetésének megoldására

Dunaújváros és kistérsége 2012. év elején lehetőséget kapott a Magyar Mentőszolgálat Alapítvány által működtetett népkönyha szolgáltatás elindítására.

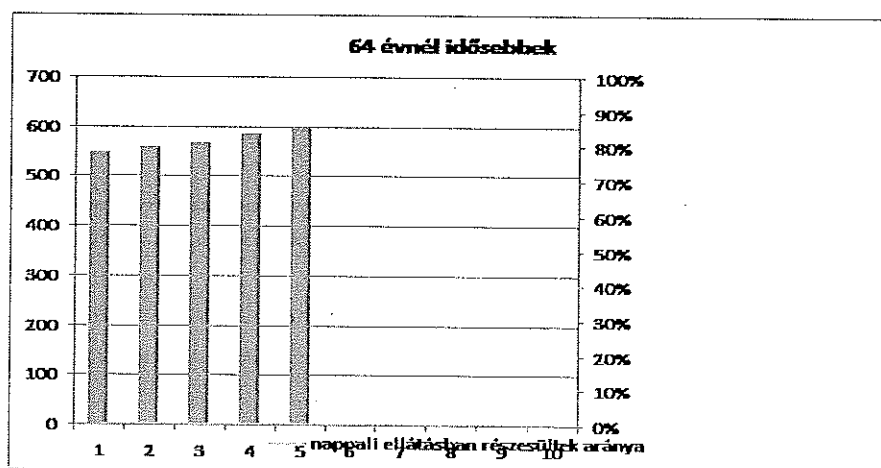
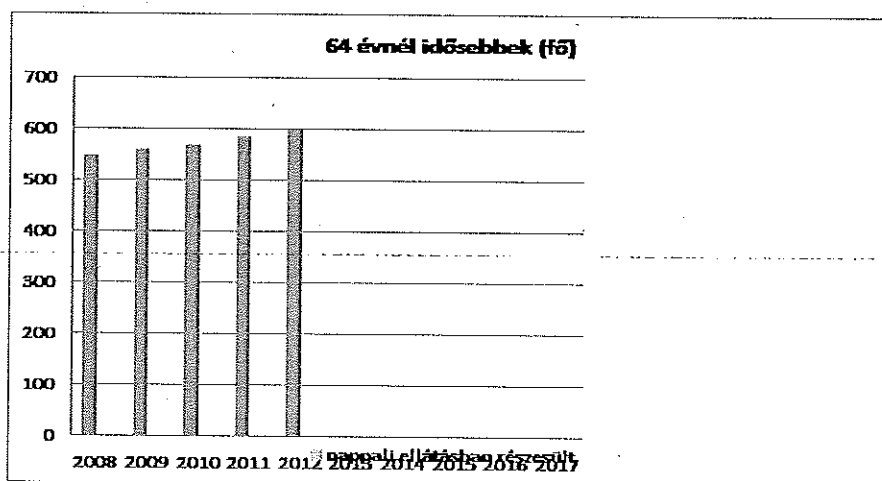
A településen évente kerül megrendezésre az Egészségnap, melyen az ismeretterjesztésen túl térítésmentes vizsgálatok elvégzésére és rákszűrésre van lehetőség.

Az idők nappali ellátásának kialakítása - intézmény hiányában - nagy kihívást jelent a község számára. A következő táblázatból látszik, hogy településünkön sajnos anyagi erőforrások hiánya miatt az idők napközbeni ellátása nem biztosított, pedig az átlagéletkor növekedése miatt a jövőben mindenképp tervezni kell az idők ellátásának lehetséges formáival.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	Fő	%
2008	547	0	0%
2009	559	0	0%
2010	567	0	0%
2011	585	0	0%
2012	600	0	0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorúak szakellátása területén említésre méltó a Szent Ferenc Szegénygondozó Nővérek Szeretetotthona, amely azon túl, hogy hatalmas szociális terhet vesz le az önkormányzat válláról, - minden tekintetben magas fokú ellátó tevékenységével - országos hírnévre tett szert. Az intézményben maximum negyvenhat fő idős ember, tartós, bentlakásos elhelyezésére van mód.

A pénzügyi és a természetben nyújtott támogatások tekintetében Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzata az időskorúak számára, illetve ápolásuk érdekében az alábbi ellátási formákat biztosítja:

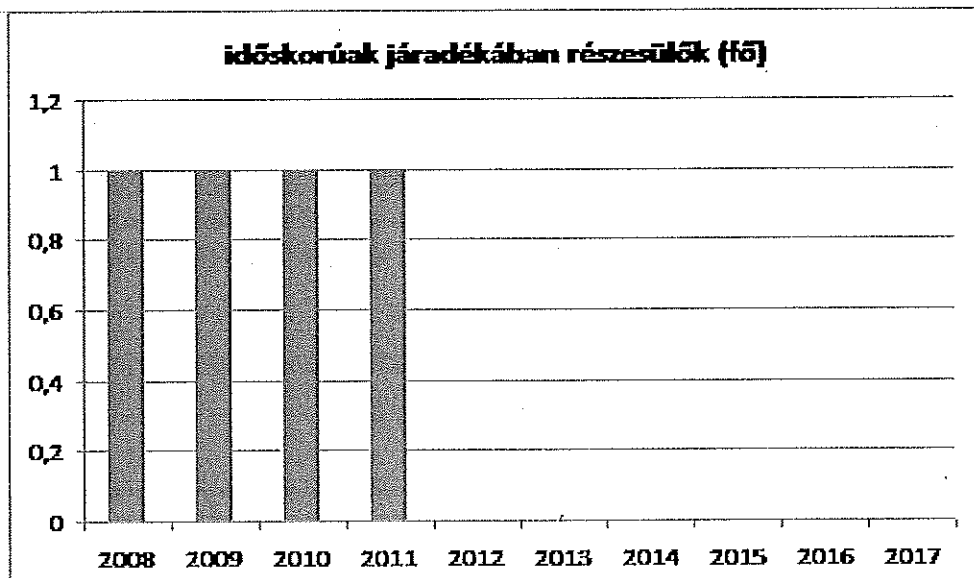
- átmeneti segély
- rendkívüli segély
- lakásfenntartási támogatás
- közgyógyellátás méltányossági alapon

Az időskorúak járadéka, a közgyógyellátás és az ápolási díj 2013. január 1-től járási hatáskörbe tartozik.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

Év	Időskorúak járadékában részesülők száma
2008	1
2009	1
2010	1
2011	1
2012	0

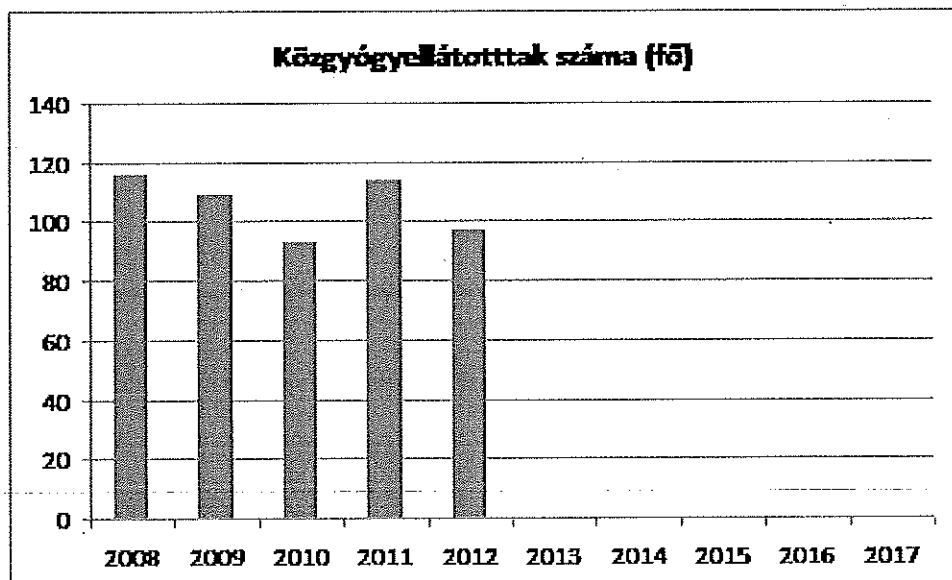
Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.2. számú táblázat – Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	116
2009	109
2010	93
2011	114
2012	97

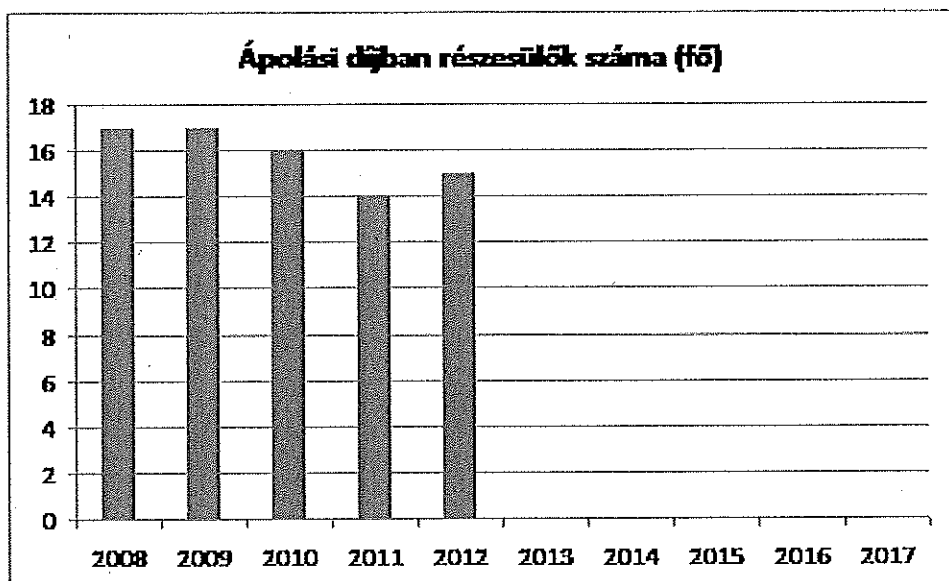
Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	17
2009	17
2010	16
2011	14
2012	15

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzatának vezetőire, dolgozóira és a testület tagjaira a közös gondolkodás és az összetartás jellemző. Közmeghallgatásokkal, vitafórumokkal, testvértelepülésekkel való partnerkapcsolatokkal, hagyományos - és folyamatosan megújuló programok által formálódik a közösség élete.

Nagyvenyim kulturális életét a Művelődési Ház és Könyvtár teszi pezsgővé és színessé. A művelődési intézmény egyik feladata az ismeretterjesztés, az iskolán kívüli nevelés. Ennek jegyében indulnak rendszeresen tanfolyamok, ismeretterjesztő előadások. Legnagyobb érdeklődés az egészség megőrzése, a betegségekkel és a megelőzéssel kapcsolatos előadások, egészséges életmód iránt mutatkozik, korcsoportok szerint más-más témakörben. A programok között szerepelnek koncertek, regionális találkozók, gyermek meseelőadások, nótá- és operett estek is. A művelődési házhoz tartozó könyvtárba szívesen járnak a venyimiek, mert nullától száz éves korig mindenki megtalálja az igényének megfelelő olvasmányt. Mesekönyvek, ifjúsági, irodalmi, történelmi és úti könyvek, krimik, szórakoztató regények mellett az egészséggel, életmóddal kapcsolatos kötetek ugyanúgy fellelhetők, mint a szakácskönyvek, a verseskötetek, és szépirodalmi alkotások. Közel ötszáz rendszeres olvasóval büszkélkedhet Nagyvenyim 19.000 kötetes könyvtára, amely szerény videotékával is rendelkezik, továbbá író, olvasó találkozókhoz hozzá közelebb a könyveket az olvasókhoz.

c) idősek informatikai jártassága

A település nem rendelkezik statisztikával az idősek informatikai jártasságát illetően, ugyanakkor mutatkozott igény az informatikai jártasság megszerzésére. Az önkormányzat indult is Támop-os informatikai pályázaton, de nem sikerült támogatást nyernie.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A helyi közösségi élet csoportokban zajlik. Ezeket - kiemelve az időseket is érintő szerveződések - az alábbi táblázatban szemléltetjük.

Klubok	Egyesületek	Alapítványok	Civil szervezetek
Aranydaru Dalkör	Faluszépítő Egyesület	Alapítvány a Nagyvenyimi Óvodáért	Aranydaru Nyugdíjas Klub
Nőikar	Nagyvenyim Postagalamb Egyesület	Szent Bernát Arborétum Alapítványa	Foltvarrók
Aranykezü Öltögetők	Katolikus Karitás	Nagyvenyimért Közalapítvány	Nagycsaládos Klub
Társastánc Klub	Polgárőrség	„A ma gyermeke – Nagyvenyim jövője” Alapítvány	
Alakformáló torna	Búgócsiga Családi Napközi és Játsház Egyesület		
Hastánccsoport	Erdőjárók Klubja		
Mazsorett csoport	Nagyvenyim és Térsége Fejlesztésért Egyesület		
	Titánok UFC Nagyvenyim		
	Nagyvenyimi Sportegyesület		

Az időseket érintő szerveződések rövid bemutatása:

A nyugdíjasklub az idős emberek olyan közössége, mely aktív részese a helyi közéletnek, kapcsolatot és barátságot ápol a térségi és térségen túli településekkel. Célja, olyan programok szervezése, melyek segítik a tagok egészségmegőrző és kulturális igényeit kielégíteni, az idős kornak megfelelő életvitelt kialakítani. Nagyvenyim nyugdíjasai 1980. január 1-jén alakították meg első klubjukat. Az évek múlásával a klub létszáma 10 főre csökkent, majd 1994-ben 38 taggal a klub újjászerveződött. 1999-2009-ig a taglétszám 80 főre emelkedett. A klub csoportjai - dalkör, tánccsoportok, versmondók, kabarécsoport, énekesek – elismerést szereztek Nagyvenyimnek. Tevékenységükért Nagyvenyim képviselőtestülete „Nagyvenyimért” kitüntetést adományozott a klubnak.

A klubon belül, annak tagjaiból, 1994-ben alakult a dalkör 8 fővel, mely 20 főre gyarapodott. Részt vesznek országos minősítéseken, rendszeres szereplői a Ki mit tud? vetélkedőnek, fellépnek a községi rendezvényeken, valamint a kistérség községeinek rendezvényein, továbbá számos településről kapnak meghívást.

A női énekkar vegyes karként alakult 1975-ben azzal a céllal, hogy új színfoltot teremtsen a község kulturális életében. Az együttes repertoárját az év jeles napjaihoz, ünnepeihez igazította a községben, továbbá többször szerepel a dunaújvárosi zenei rendezvényeken, s jó szívet tesz eleget a kistérség települései meghívásának is. 2005-ben az önkormányzat „Nagyvenyimért” díjat adományozott a női karnak.

A nagyvenyimi művelődési ház 1998-ban foltvarró tanfolyamot indított. A tanfolyam nagy sikert aratott és végül létrehozták a Foltvarró Klubot. Az alapító tagok közül többen még ma is aktív résztvevői a csoportnak. 2008-ban a képviselőtestület „Nagyvenyimért” díjjal tüntette ki a Foltvarró Klubot. Alkotásaikat különböző kiállításokon tekinthetik meg az érdeklődők.

Három éve alakult az Aranykezü Öltögetők Foltvarró Klub, varrni és alkotni vágyó lányok, asszonyok lelkes közreműködésével. Jelenleg nyolc taggal működnek, de szeretnék, ha bővülne a létszámuk. Főleg

patchwork-el (foltvarrással) foglalkoznak, de nyitottak mindenféle egyéb kreatív tevékenységre. A nagyvenyimi rendezvényeken mutatják meg munkáikat a tágabb közösségnek.

A Faluszépítő Egyesület létrehozásának célja volt, hogy a település gondozottabb, tisztább képet mutasson. Tevékenységük között szerepel a szemétszedés, kőágyások kialakítása, virágosítás, örökzöld szigetek kialakítása, továbbá hagyományteremtő szándékkal rendezik meg az Év portája versenyt, melyben minden évben, kategóriánként a legszebbnek ítélt házak, udvarok lakóinak gondos és szorgalmas munkáját díjazzák.

Közösséget és galambokat szerető és tisztelő 18 fős tagság alkotja a Nagyvenyimi Postagalamb Egyesület létszámát. Nagyvenyim központjában elhelyezkedő klubhelyiségben végzik a sporttal kapcsolatos munkákat. Versenyeken eredményesen teljesítenek. A fiatalabb versenyzőket segítik a tapasztalattal rendelkező idősebb versenyzők. A klub rendszeresen képviseli magát a Falunapon és rendez galamb kiállítást szakelőadásokkal kiegészítve, kerületi szinten.

A Nagyvenyimi Karitás csoport 1994-ben alakult a Nagyvenyimi Boldogasszony Plébánia Karitás csoportjaként. Feladatuk az idős, egyedülálló emberek látogatása, a rászorulóok segítése. A területet felosztották tagjaik között, akik kettesével látogatják az idős, rászoruló embereket, különösen az adventi időszakban. Öt éve vesznek részt az EU élelmiszersegély-programjában: élelmiszert osztanak a létminimum alatt élőknek, a sokgyerekeseknek és a kisnyugdíjasoknak. Többször tartanak teadélutánt az időseknek, ahol filmvetítéssel és szerény vendéglátással kedveskednek nekik.

1996. január 29-én alakult meg a Nagyvenyimi Polgárőrség 24 taggal és 14 pártoló taggal a közrend és a közbiztonság fenntartása, javítása érdekében. Az egyesület tevékenysége során jelentősen javult a közbiztonság. A lakosság érdekében igyekeznek minden felkérésnek eleget tenni, tagjaik folyamatos képzéseken vesznek részt ezzel is segítve a hatékony munkát. 2012-ben az egyesület taglétszáma meghaladta a 30 főt, közülük 6 alapító tag. Nonprofit egyesületként alakult meg, de ma már közhasznú egyesületként végzi munkáját, 1996 óta tagja az Országos Polgárőr Szövetségnek.

Az 1996-ban alakult Szent Bernát Arborétum Alapítványa elsődleges feladata a Nagyvenyimi Plébánia parkjának fenntartása, fejlesztése, védelme, kulturális célra való hasznosítása. Legfontosabb a park és az épület a környezetéhez és a múltjához mértén, még sokáig szolgálja Nagyvenyimet, a nagyvenyimieket és az ide látogató vendégeket.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Intézményhiány	Az idősek nappali ellátását biztosító intézmény létrehozásához pályázati források keresése
Idősek informatikai jártassága alacsony	Informatikai tanfolyamok szervezése (könyvtár, önkéntesek bevonásával)
Kevés generációs program	Társadalmi megbecsülés erősítése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékossgal élő emberek és családjaik talán a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Ahhoz, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek, szükséges a megfelelő környezet kialakítása és az egyéni szükségletek kielégítése.

A legnagyobb kihívás a társadalmi szemlélet formálása, hiszen a fogyatékos emberek integrációja az egész társadalom feladata. Az esélyegyenlőség azonban velük kapcsolatban nemcsak az akadálymentesítést, a rámpák vagy éppen a liftek meglétét jelenti, hanem azt is, hogy a társadalom egyenrangú félként tekintsen rájuk. Ebben az esélyegyenlőségi program kidolgozása segíthet.

Az akadálymentesítés mellett nagyon fontos, hogy a célcsoport egyenlő eséllyel férjen hozzá a közszolgáltatásokhoz.

A településen a fogyatékossgal élőkre vonatkozóan kevés statisztikai adat áll rendelkezésünkre.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	37	n.a.
2009	33	n.a.
2010	28	n.a.
2011	n.a.	n.a.
2012	n.a.	n.a.
Forrás: TeIR, KSH Tstar		

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma alacsony, 2008-2010-ig csökkent, azonban 2011-re és 2012-re nincsenek rendelkezésre álló adatok. Az egészségkárosodott személyek ellátásaiban részesülők számáról szintén nem rendelkezünk adatokkal.

A településen nincsen nappali ellátásban részesülő fogyatékos személy, a házi segítségnyújtás, a szociális étkeztetés és családsegítés feladatait a korábban már elemzett módon a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat látja el.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A településen portás, újságkihordó, időszakos adminisztratív jellegű munkakörben dolgoznak fogyatékossgal élők.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén
Ez a pont nem releváns a településen.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok
Tekintettel arra, hogy kevés számú fogyatékos személy él a településen nincsenek ilyen helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között valószínűleg jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban nem rendelkezik az önkormányzat.

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt, ugyanakkor, ha igény merül fel, a kérelemről a képviselőtestület dönt, s akár rendszeres, akár átmeneti formában támogatást nyújt.

Fogyatékossgai támogatásban az a személy részesül, aki betegsége, egészségi állapota miatt a jogszabályi feltételeknek megfelel és ezt a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal megállapítja. Az ellátás havi összege 24.000.-Ft 2013. június 1. napjától. Az a mozgássérült, aki fogyatékossgai támogatásban részesül, lakásának akadálymentesítéséhez vissza nem térítendő támogatást igényelhet, melynek összege 150.000.-Ft. A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény módosításáról szóló 2013. évi LXII. törvény rendelkezik. A kedvezmények igénybevételének lehetőségéről elsősorban az érdekvédelmi szervezetek útján tájékoztatják tagjaikat.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat épülete, az egészségügyi intézmények fizikai akadálymentessége biztosított, az infokommunikációs akadálymentesítettség az Egészségházban biztosított.

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

		Igen/nem								
		Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
oktatási intézmények	alapfok	nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
	középfok	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	felsőfok	-	-	-	-	-	-	-	-	-
egészségügyi intézmények	fekvőbeteg ellátás	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	járóbeteg szakellátás	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	alapellátás	nem	igen	igen	igen	nem	igen	igen	nem	csengő
kulturális, művelődési intézmények		nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
önkormányzati, közigazgatási intézmény		nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Szociális ellátást nyújtó intézmények			nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat, fogyatékos ügyi referens információi, fogyatékosok civil szervezetei

7.3.3. táblázat - Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítettség a közlekedésben

	Igen/nem								
	Lift	Vakvezető sáv	Mozgáskorlátozottak részére mosdó	Rámpa	Hangos tájékoztatás	Indukciós hurok	Tapintható információ	Jelnyelvi segítség	Egyéb
Közterület (utca/járda, park, tér)	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	Nem
Helyi és távolsági tömegközlekedés	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
Buszpályaudvar, buszvárók	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	Nem
Vasútállomás	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Forrás: helyi adatgyűjtés, a vizsgált területen az önkormányzat szociális ügyekkel foglalkozó munkatársától és az érdekvédelmi szervezetek vezetőitől

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az egészségügyi és szociális szolgáltatások, a kulturális programok fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el.

A közszolgáltatások infokommunikációs akadálymentesítése nem megoldott.

Ma már jogszabályban előírt kötelezettség az akadálymentesítettség, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. A településfejlesztési tervekben és településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Erről a pontról nem rendelkezünk információval.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedés, a járdák és a parkok akadálymentesítettsége nem biztosított.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A településen nincsenek speciális közlekedési megoldások és a fogyatékosok ellátásával kapcsolatos intézmény sem működik a településen. Legközelebb Dunaújvárosban, a Jószolgálati Otthon nyújt megfelelő szolgáltatásokat.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Ez a kérdés nem releváns, igény sem mutatkozott rá.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem minden intézmény akadálymentesített (infokommunikáció)	Igényfelmérés, és ha szükséges pályázati források keresése
Honlap nem akadálymentesített	Települési honlap vakbarát verziója látássérültek részére, információhoz jutás elősegítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A községben a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

Klubok	Egyesületek	Alapítványok	Civil szervezetek
Aranydaru Dalkör	Faluszépítő Egyesület	Alapítvány a Nagyvenyimi Óvodáért	Aranydaru Nyugdíjas Klub
Nőikar	Nagyvenyim Postagalamb Egyesület	Szent Bernát Arborétum Alapítványa	Foltvarrók
Aranykező Öltögetők	Katolikus Karitás	Nagyvenyimért Közalapítvány	Nagycsaládos Klub
Társastánc Klub	Polgárórség	„A ma gyermeke – Nagyvenyim jövője” Alapítvány	
Alakformáló torna	Búgócsiga Családi Napközi és Játsszóház Egyesület		
Hastánc csoport	Erdőjárók Klubja		
Mazsorett csoport	Nagyvenyim és Térsége Fejlesztésért Egyesület		
	Titánok UFC Nagyvenyim		
	Nagyvenyimi Sportegyesület		

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Nagyvenyimen nincs nemzetiségi önkormányzat. A településen a római katolikus és református egyházzal az önkormányzat nincs szerződéses kapcsolatban, laza kapcsolat jellemző.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Az önkormányzat a dunaújvárosi mentőalapítvánnyal áll szerződéses kapcsolatban.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nagyvenyimen nincs nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A civil szervezetek részére az önkormányzati támogatás pályázat útján valósul meg. A pályázatokon minden civil szervezet azonos feltételekkel indul.

A Nagyvenyimért Közalapítvány kizárólag Nagyvenyimen működő közintézményeknek, civil szervezeteknek és helyben állandó lakással rendelkező magánszemélyeknek nyújt támogatást. Hozzájárul kulturális, sport tevékenységhez, programhoz, a környezetvédelemhez, a környezeti kultúra javításához, a közbiztonsági feladatok teljesítéséhez. Feladata továbbá a szociális gondoskodás, családsegítés, az időskorúak gondozása, foglalkoztatáspolitikához kapcsolódó szolgáltatások fejlesztése.

„A Ma Gyermeke – Nagyvenyim Jövője Alapítvány”, melyet az iskolában működő szülői és pedagógus közösség hozott létre, hozzájárul az iskola eszközfejlesztéséhez, segíteni tudja a hátrányos helyzetű gyerekeket

Az Alapítvány a nagyvenyimi óvodáért a támogatóknak, szülőknek köszönhetően az oktató-nevelő munka optimális feltételeinek biztosításához jelentősen hozzájárul. Az alapítvány célja a segítségnyújtás a jövő nemzedékének pozitív irányú fejlődéséhez, a meglévő személyi és tárgyi feltételek javításával. Annak elősegítése, hogy a gyermekek a közösségben illetve önállóan végzett tevékenységük során zene, sport, kézműves foglalkozások, népi hagyomány és honismeret terén egyéni adottságaik figyelembe vételével kapjanak lehetőséget alapkészségeik fejlesztésére, és ezzel biztos alapot szerezhessenek későbbi életükben.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Erről a pontról nem rendelkezünk információval.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek személyes, valamint az online kapcsolattartás útján.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A személyes és online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi célcsoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a programtervezet véleményezésére koncentrált. Az önkormányzat honlapján: www.nagyvenyim.hu az elfogadott esélyegyenlőségi koncepció hozzáférhető lesz, így az esélyegyenlőségi intézkedéseket széles körben megismerik és biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Ingyenes szolgáltatások alacsony szintje	Hozzáférés javítása, jogérvényesítés
	FHT-ből kiesettek száma magas	Ne legyen egy évig ellátatlan
Gyermekek	A településen nincs bölcsőde.	Igényfelmérés és pályázati források keresése
	Nincs óvodai tornaterem.	Pályázati források keresése
	Az iskola és óvoda túlzsúfolt.	Bővítés, pályázati források keresése
	Az iskolában tanterem hiány van, továbbá nincs saját konyha és étkező.	Pályázati források keresése
Nők	Bár nem kiemelkedő, de a Gyes és Gyed után probléma a munkába állás.	Gyermekek napközbeni ellátását biztosító bölcsőde működtetése
	A településen nem működik bölcsőde.	- Pályázati források keresése - Alternatív megoldások támogatása (pl. házi gyermekfelügyelet)
Idősek	Intézményhiány	Az idősek nappali ellátását biztosító intézmény létrehozásához pályázati források keresése
	Idősek informatikai jártassága alacsony, információhoz jutásuk így korlátozott	Informatikai tanfolyamok szervezése (iskola, önkéntesek bevonásával)
Fogyatékosok	Nem minden intézmény akadálymentesített (infokommunikáció)	Igényfelmérés, és ha szükséges pályázati források keresése
	Honlap nem akadálymentesített	Települési honlap vakbarát verziója látássérültek részére, információhoz jutás elősegítése

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Tasz pont létesítése	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, szociális ügyintéző
	Ellátásból kiesett álláskereső	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, szociális ügyintéző
Gyermekek	HEP Fórum működésének biztosítása	HEP Fórum tagjai
	Bölcsőde létrehozása	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, védőnők
Idősek	Nappali ellátás idősek részére	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
	Idősek Világnapja megünneplése	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, civil szervezetek
	„Kattints rá Nagyil!”	Civil szervezetek, iskolaigazgató, önkéntesek
Nők	Bölcsőde létrehozása	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, védőnők
	Baba-mama börze szervezése	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, védőnők
Fogyatékkal élők	Infokommunikációs akadálymentesítés	Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, háziorvos
	Települési honlap vakbarát verziója	Informatikai munkatárs

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák beilleszkednek a település lakóközösségébe, tiszteletben tartják a magántulajdont, mások kemény munkával megkeresett vagyonát, ahol képzik magukat, ahol a település jövőjéért együtt tudnak dolgozni a nem roma lakossággal.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők megtalálják a kiutat a krízishelyzetükből és támogatásunkkal önállóan is képesek legyenek gondoskodni önmagukról és családjukról.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek magas szintű, széleskörű képzését, továbbá hogy a HH és HHH, SNI gyermekek is elérjék ezt a magas szintű képzést, odafigyelést.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek problémáinak feltárására, egészségügyi ellátásukra, közbiztonságukra.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a gyes után a munka világába történő visszatalálás biztosítását, és hogy azonos legyen a férfakkal a jövedelmük.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők számára a helyi közszolgáltatások elérése érdekében az akadálymentesítés megvalósítását és foglalkoztatásukat.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetleírás következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Tasz pont létesítése	Ingyenes szolgáltatások alacsony szintje	Hozzáférés javítása, jogvényesítés	-	Infrastruktúra és kapcsolatfelvétel	polgármester	R: helyiség 1 hónap K: együttműködés 1 év	1. megállapodás 2. ellátott ügyfelek száma	Rezszi, kommunikációs kts.	5 év
2	Ellátásból kiesett álláskereső	FHT-ből kiesettek száma magas	Ne legyen egy évig ellátatlan	-	Önkéntes tevékenység lehetőségéről tájékoztatás	polgármester	R: helyiség 2 hónap K: együttműködés 2 év H: FHT-sok száma nő	1. megállapodás 2. önkéntes pontba jelentkezők száma	Kommunikációs kts., reklám	5 év
3										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	HEP Fórum működésének biztosítása		Helyi Esélyegyenlőség i Program sikeres végrehajtása, partnerek, célcsoportok bevonása		Működéshez szükséges feltételek biztosítása	polgármester	R: helyiség biztosítása évente K: felülvizsgálat segítése		helyszín	5 év
2	Bölcsőde létrehozása	Intézményhiány	Gyesből munkába visszatérés elősegítése, költségek csökkentése	GYESO beszámoló, védőnők beszámoló	Igényfelmérés, pályázati források keresése	jegyző	R: szükségesség felmérése, pályázati források keresése 1 év	Forráshiány	Kommunikációs, pályázati	1 év
3										
...										

III. A nők esélyegyenlősége										
1	Bölcsőde létrehozása	Intézményhiány	Gyesből munkába visszatérés elősegítése, költségek csökkentése	GYEJO beszámoló, védőnők beszámoló	Igényfelmérés, pályázati források keresése	Jegyző	R: szükségesség felmérése, pályázati források keresése 1 év	Forráshiány	Kommunikációs, pályázati	1 év
2	Baba-mama börze	Gyermekes családok szegénysége	Szükségletek kielégítése, kiszámíthatóság, tervezhetőség, kooperáció	Gyermekvédelmi i. beszámoló	Hely keresése, ahol rendszeresen összehozzuk a célcsoportot	GYEJO-CSSK	R: 1 hó előkészítés évente K: 2x megszervezni	Évi 2 db rendezvény, résztvevők árusok száma	Humán erőforrás, kommunikációs, reklám, média, infrastruktúra, rezsi	Hagyományteremtés, intézményi vizsgálódás, árusok számának növelése
3										
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Nappali ellátás idősek részére	Intézményhiány	Idősek ellátásának biztosítása		Igényfelmérés, kapcsolatfelvétel	polgármester	R: igényfelmérés 5 hónap K: igény esetén saját erőforrásból, ha szükséges, pályázati forrás keresése	Igénybevevők száma, forráshiány	Kommunikációs saját erőforrás, pályázati	2 év
2	Idősek világnapja megünneplése	Kevés tematikus generációs program	Idősek társadalmi megbecsülésének erősítése	ESZI beszámoló	Program szervezése	polgármester	Minden év első hete	Résztvevők száma	Támogató anyagköltség, helyszín, MűV Ház,	Évente lehet, hagyományteremtő, hosszútáv
3	„Kattints rá nagyira!”	Idősek informatikai jártassága alacsony, információhoz jutásuk korlátozott	Internethasználókat, elektronikus levelezés elcsatolása		Képzés szervezése	polgármester	R: igényfelmérés, műszaki felmérés 2 hónap K: képzések szervezése 1 év	Résztvevők száma	Helyszín (iskola), informatikai eszközök, kommunikációs, rezsi, önkéntesek bevonása	1 év
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Infokommunikációs	Településen élő fogyatékkal élők	Intézmények akadálymentesít		Kapcsolatfelvétel, igényfelmérés	Jegyző	R: igényfelmérés 3 hónap K: ha	Igénylők száma Források	Kommunikációs, pályázati	1 év

	akadálymentesít és	hozzáférése a közzolgáltatáshoz	ése				szükséges, pályázati források keresése 1 év	összege		
2	Települési honlap vakbarát verziója	Településen élő látássérültek hozzáférése	Honlap akadálymentesít ése		Műszaki informatika megvalósítás	jegyző	R: 1 hónap műszaki felmérés K: megvalósítás H: üzemeltetés	Honlap, látogatók száma	Saját erőforrás, szoftver költség	humán 2 év
3										
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével alakítottuk ki a HEP Fórumot az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A HEP Fórum tagjai a Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat családgondozói, a szociális ügyintéző, a védőnői és orvosi szolgálat, az óvodavezető, az iskolaigazgató illetve a családi napközi vezetője, akik rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve új munkacsoportot hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

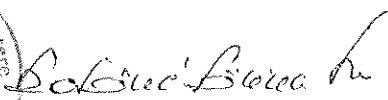
4. Elfogadás módja és dátuma

I. Nagyvenyim Nagyközség Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzati Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 89/2013. (VI. 26.) számú határozatával elfogadta.

Nagyvenyim, 2013. 06. 26.




Szabóné Lőrincz Ilona
polgármester

HEP elkészítési jegyzék¹

NÉV ²	HEP részei ³										Aláírás ⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Családsegítő és Gyermekeklési Szolgálat	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Károly János</i>
Nefelejcs Napköziotthonos Óvoda	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Bencsik Sándor János</i>
Kossuth Lajos Általános Iskola	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Kovács László</i>
Büggöcsiga Családi Napközi és Játszóház	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>K. László</i>
Háziorvosok	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Dr. Fehér János</i>
Védőnők	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Kovács János</i>
Szociális ügymintező	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Szabó János</i>

¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenazte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenazte.

⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvétele a HEP elkészítési folyamatban.